

[This question paper contains 24 printed pages]

Your Roll No. :

Sl. No. of Q. Paper : 1201 I

Unique Paper Code : 22411101

Name of the Course : **B.Com.(Hons.)**

Name of the Paper : Financial Accounting

Semester : I

Time : 3 Hours **Maximum Marks : 55**

Instructions for Candidates :

छात्रों के लिए निर्देश :

- (i) Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.

इस प्रश्न-पत्र के प्राप्त होने पर तुरंत शीर्ष पर अपना रोल नंबर लिखें।

- (ii) Answer may be written either in **English** or in **Hindi**; but the same medium should be used throughout the paper.

इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तर एक ही भाषा में होने चाहिए।

- (iii) Use of simple calculator is allowed.

सामान्य कैल्कुलेटर का प्रयोग कर सकते हैं।

(15)

P.T.O.

(iv) Show **all** workings clearly as part of the answer.

प्रत्येक भाग के उत्तर साफाई से दर्शाए।

(v) Answer **all** questions. Including question no 1 is compulsory.

सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रश्न संख्या 1 अनिवार्य है।

1. (a) Explain the 'Matching Principle'. When the revenue is said to be recognised ? 4

मिलान (Matching) सिद्धान्त का वर्णन कीजिए। कब राजस्व मान्यता प्राप्त करता है ?

(b) What is meant by International Financial Reporting Standards (IFRSs) ? Explain the need for IFRSs. 5

अन्तर्राष्ट्रीय वित्तीय सूचक मानक (IFRSs) से क्या अभिप्राय है ? IFRSs की आवश्यकता का वर्णन कीजिए।

(c) Calculate the value of closing inventory, Cost Of Goods Sold and Gross Profit according to FIFO and Weighted Average Method on March 31, 2017 : 6

स्कंध के अंतिम मूल्य की गणना कीजिए, माल की लागत और सकल लाभ एफ० आई० एफ० ओ० पद्धति पर कीजिए और 31 मार्च, 2017 को भारित औसत मूल्य दिए गए हैं :

March

मार्च

01 Stock in hand	500 units @ ₹ 10 per unit
हाथ में स्कंध	500 इकाइयाँ @ 10 ₹ प्रति इकाई
07 Purchases	7,500 units @ ₹ 12 per unit
खरीदा	7,500 इकाइया @ 12 ₹ प्रति इकाई
10 Sold	6,000 units @ ₹ 15 per unit
बेचा	6,000 इकाइयाँ @ 15 ₹ प्रति इकाई
12 Sold	1,200 units @ ₹ 18 per unit
बेचा	1,200 इकाइयाँ @ 18 ₹ प्रति इकाई
15 Purchased	5,000 units @ ₹ 13 per units
खरीदा	5,000 इकाइयाँ @ 13 ₹ प्रति इकाई
25 Sold	3,500 units @ ₹ 23 per unit
बेचा	3,500 इकाइयाँ @ 23 ₹ प्रति इकाई
30 Purchase returns	500 units (out of goods
खरीद वापसी	purchased on March 15)
	500 इकाइयाँ (15 मार्च को खरीदे गये माल में से)

2. You are required to prepare Trading and Profit and Loss Account for the year ending March 31, 2017 and Balance Sheet on that date from the following Trial Balance after making the necessary adjustments : 10

31 मार्च, 2017 को समाप्त हुए वर्ष के लिए लाभ-हानि खाता और उसी तिथि पर तुलन-पत्र नीचे लिखे गये तलपट से बनाएँ :

Particulars	Debit (₹)	Credit (₹)
विवरण	डेबिट	क्रेडिट
Stock (as on April 1, 2016)	5,00,000	
स्कंध (1 अप्रैल, 2016)		
Purchases and Returns	30,00,000	50,000
खरीद और वापसी		
Sales and Sales Returns	60,000	42,00,000
बिक्री और बिक्री की वापसी		
Cash in hand	3,50,000
हाथ में नकदी		
Capital	10,00,000
पूँजी		

Rates and Taxes	45,000
मूल्य/कीमतेँ और कर		
Drawings	1,60,000
आहरण		
Salaries	2,55,000
वेतन		
Insurance	1,05,000
बीमा		
Printing and Stationary	15,000
छपाई और स्टेशनरी		
Advertisement	80,000
विज्ञापन		
Car	5,00,000
कार		
Furniture	3,00,000
फर्नीचर		
Discounts	40,000	60,000
छूट		

1201

Carriage Inward	35,000
आंतरिक ढुलाई		
Wages	65,000
मजदूरी		
Sundry Debtors/ Creditors	6,00,000	8,00,000
विभिन्न देनदार/ लेनदार		
Total	61,10,000	61,10,000
योग		

Additional Information :

अतिरिक्त सूचनाएँ:

(i) Closing Stock as on 31st March 2017 was ₹ 1,45,000.

31 मार्च, 2017 को अन्तिम स्टॉक 1,45,000 ₹ था।

(ii) Salaries outstanding amounted to ₹ 15,000.

बकाया वेतन देय 15,000 ₹।

(iii) Bad Debts worth ₹ 40,000 to be written off.

डूबी हुई रकम 40,000 ₹ मूल्य लिखित है।

(iv) Insurance prepaid is ₹ 25,000.

पूर्वदत्त बीमा है 25,000 ₹

(v) Provision for Bad debts is to be created at 5% of Sundry Debtors.

डूबी हुई रकम का प्रावधान विभिन्न देनदारों द्वारा 5% करना है।

(vi) Depreciate Furniture by 10% p.a. and Motor Car by 20% p.a.

डिप्रीसियेट (घिसावट) फर्नीचर पर 10% प्रतिवर्ष और मोटर कार पर 20% प्रतिवर्ष करना है।

OR

अथवा

You are presented with the following Receipts and Payments Account for the year ending 31st December 2016 :

31 दिसम्बर, 2016 वर्ष के अन्त में प्राप्ति और भुगतान खाता निम्नलिखित दिया गया है।

Receipts	₹	Payments	₹
प्राप्तियाँ		भुगतान	
Balance b/d	20,000	Salaries	3,00,000
शेष b/d		वेतन	
Subscriptions		Stationery	80,000
अंशदान		स्टेशनरी	
2017 16,000		Telephone	12,000
		टेलीफोन	
2016 4,22,000		Rent	15,000
		किराया	
2015 8,000	4,46,000	Upkeep of	15,000
		Lawn	
		लॉन का	
		रखरखाव	
Receipts from	50,000	Furniture	60,000
sports meet		फर्नीचर	
खेल सीटों से			
प्राप्तियाँ			
Interest on		Balance c/d	54,000
investments	20,000	शेष c/d	
विनियोगों पर			
ब्याज			
	5,36,000		5,36,000

The following additional information is available :

अन्य अतिरिक्त सूचना निम्न है :

(a) There are 450 members. The annual subscription per member is ₹ 1,000. At the beginning of 2016, ₹ 9,000 was in arrear for 2015.

सदस्यों की संख्या 450 है। वार्षिक चंदा प्रति सदस्य 1,000 ₹ लिया जाता है। 2016 के प्रारंभ में 2015 के लिए वकाया 9,000 ₹ थे।

(b) Stock of stationary (opening) was ₹ 3,500 and closing was ₹ 5,000.

स्टेशनरी का स्टॉक (प्रारम्भिक) 3,500 ₹ और अंतिम 5,000 ₹ था।

(c) At the end of 2016, rent for 3 months was prepaid. (Monthly rent ₹ 1,000)

किराया 2016 के अंत में 1,000 ₹ पूर्वदत्त था ।
(मासिक किराया ₹ 1,000 था)

(d) Expenses	as on	as on
were outstanding	31.12.2015	1.12.2016
व्यय बाकी थे		
Salaries of staff	3,000	6,000
स्टाफ का वेतन		
Telephone bills	1,000	1,800
टेलीफोन बिल		
Upkeep of lawn	600	2,800
लॉन का रखरखाव		

(e) The buildings stood in the books at ₹ 20,00,000 and it is required to write off depreciation at 5% p.a.

भवनों को पुस्तकों में दिखाया गया 20,00,000 ₹ एवं इस पर 5% घिसावट प्रति वर्ष करना है ।

(f) Investments at 31.12.2016 were ₹ 4,00,000 carrying interest @ 6% p.a..

31.12.2016 को विनियोग थे 4,00,000 ₹ और उन पर ब्याज 6% प्रतिवर्ष था ।

You are required to prepare Income and Expenditure Account for the year ending 31st December, 2016 and a Balance Sheet on that date.

10

आपसे आपेक्षा है कि आय एवं व्यय खाता बनाइये। 31 दिसम्बर, 2016 को और उसी तिथि पर संतुलन-पत्र भी बनायें।

3. Geeta purchased 5 machines from X Ltd. On 1-1-2015 on hire purchase basis. Payment is to be made ₹ 2,00,000 down and 4 equal half-yearly instalments of ₹ 2,00,000 each together with interest @10% p.a. She paid two instalments on time but could not pay the third instalment. The vendor took back possession of two machines on her failure to pay the instalment on time adjusting these against the amount due. It was agreed to value the two trucks at 30% less than cost. Geeta charges depreciation @ 20% p.a. on diminishing balance method and closes her books on 31st December. Show the amount of interest included in each instalment and prepare Machine account and Hire Vendor account in Geeta's books up to year ending December 31st, 2016.

10

गीता ने 5 मशीनें एक्स लि० से 1-1-2015 को किराया क्रय पद्धति पर खरीदी। भुगतान 2,00,000 ₹ तत्काल और शेष 4 अर्द्ध वार्षिक भुगतान 2,00,000 ₹ ब्याज दर प्रतिवर्ष 10% की दर पर था। उसने दो ही किस्त दी और तीसरी देने में असफल रहा। विक्रेता ने दो मशीनें वापस ले ली। यह भी सहमति बताई गई कि मशीनों के भुगतान में 30% कम लागत से किया जाए। गीता ने घिसावट 20% प्रतिवर्ष की दर से घटते हुए आधार पर तय किया जो वर्ष, 31 दिसम्बर को समाप्त होता है। हर एक किस्त में सम्मिलित ब्याज की रकम दिखाइये और मशीन एकाउन्ट तथा किराया विक्रेता खाता को गीता की पुस्तकों में 31 दिसम्बर, 2016 के वर्ष के अंत तक बनाइये।

OR

अथवा

Amit sells goods on hire purchase at cost + 50%.

You are given the following information :

अमित ने किराया क्रय पद्धति से + 50% की दर से माल खरीदा आपके लिए सूचनार्थ निम्नलिखित है :

Stock with customers on 1-1-2016 ₹ 24,000

1-1-2016 को ग्राहक के लिए स्टॉक

Instalments due, customers

paying on 1-1-2016 ₹ 3,000

1-1-2016 बकाया किस्त जो ग्राहक ने अदा किया

Transactions during the year :

वर्ष के दौरान सौदेबाजी :

(i) Goods sold on Hire Purchase ₹ 1,80,000

किराया क्रय के लिए माल बेचा

(ii) Cash collected ₹ 1,90,000

नकदी जमा हुआ

(iii) Instalments that fell due ₹ 2,00,000

during the year

वर्ष के दौरान किस्तों में गिरावट

One customer to whom one TV was sold for ₹ 6,000 to be paid in 10 equal instalments of ₹ 600 each, paid 3 instalments on time but could not pay thereafter. On December 15, 2016 after the 6th instalment was due and defaulted, the TV was repossessed and valued at ₹ 3,500. Calculate the profit of the Hire Vendor. Show your workings clearly.

10

एक ग्राहक जिसको टी० वी० को 6,000 ₹ में बेचा गया उसे 10 बराबर किश्तों में 600 ₹ देना था परन्तु उसने 3 किश्त तो समय पर दिया पर बाकी किश्त न दे सका। 15 दिसम्बर, 2016 के बाद 6 किश्त बकाया होने के कारण उसे दिवालिया घोषित कर दिया। टी० वी० की नई कीमत अब 3,500 ₹ तय की गई।

किराया वेंडर के लाभ की गणना करें। अपनी कार्य क्षमता का साफ-सुथरा प्रदर्शन करें।

4. Gupta & Sons, Delhi has a branch at Bulandshahar. Goods are invoiced at cost plus 25% which is the selling price of the branch. From the following, prepare Branch Stock Account, Branch Debtors Account, Branch Cash Account and Branch Profit and Loss Account for the year ending 31st December, 2016.

बुलन्दशहर के गुप्ता एण्ड संस, दिल्ली में एक शाख चलाते हैं निम्नलिखित से शाखा स्टॉक खाता, शाखा देनदार खाता, शाखा नकदी खाता और शाखा लाभ-हानि खाता 31 दिसम्बर, 2016 को बनाइये :

Balances as on

₹

January 1, 2016

1 जनवरी, 2016 का संतुलन

Branch Stock at Invoice Price 25,000

शाखा स्टॉक बीजक मूल्य पर

Branch Debtors 85,000

शाखा देनदार

Branch Cash 5,000

शाखा नकदी

Transactions during 2016

2016 के दौरान हुए सौदे :

Goods invoiced to Branch 3,35,000

शाखा को भेजा गया माल

1201

Goods returned by branch to head office	12,500
प्रधान कार्यालय को शाखा द्वारा माल की वापसी	
Credit sales at branch	1,75,000
शाखा पर उधार माल की बिक्री	
Cash sales at branch	1,00,000
शाखा पर नकद बिक्री	
Cash received from debtors at branch	1,56,000
शाखा पर देनदारों से प्राप्ति	
Cash expenses at branch	28,000
शाखा पर नकद व्यय	
Discount allowed to branch debtors	500
शाखा देनदारों को दी गई छूट	

	1201
Normal loss of stock at branch	1,000
शाखा पर स्टॉक की सामान्य हानि	
Balance as on 31st December, 2016 :	
31 दिसम्बर, 2016 को ले जाये गये शेष :	
Branch stock	70,000
शाखा स्टॉक	
Branch Debtors
शाखा देनदार	
Branch cash	20,000
शाखा नकदी	

OR

अथवा

A Delhi firm has two branches – one at Agra and the other at Meerut. The branches maintain their own books of accounts. For the year ending December 31, 2016, the Agra Branch showed debit balance of ₹ 31,450 and Meerut Branch a debit balance of ₹ 51,000 before taking into account the following information :

10

17

P.T.O.

एक दिल्ली की फर्म की दो शाखाएँ आगरा और मेरठ में हैं। शाखा अपने खाते का रखरखाव अपने आप रखती है। 31 दिसम्बर, 2016 को समाप्त हुए वर्ष में आगरा शाखा का मात्र (डेबिट) संतुलन ₹ 31,450 और मेरठ शाखा का मात्र (डेबिट) संतुलन ₹ 51,000 था। इससे पहले खाते में निम्नलिखित सूचना थी :

- (a) Goods valued at ₹ 3,000 were transferred from Agra Branch to Meerut Branch under instructions from H.O.

हेड ऑफिस के आदेश से आगरा शाखा से माल का हस्तांतरण मेरठ शाखा को 3,000 ₹.

- (b) The Agra branch collected ₹ 3,500 from an Agra customer of the H.O.

आगरा शाखा ने आगरा के एक उपभोक्ता से प्रधान कार्यालय द्वारा संग्रहीत 3,500 ₹.

- (c) The Meerut branch paid ₹ 5,000 for goods purchased by H.O. in Meerut.

मेरठ शाखा द्वारा मेरठ के प्रधान कार्यालय के माल लिए 5,000 ₹ माल का भुगतान किया गया।

- (d) ₹ 6,000 remitted by the Agra branch to H.O. on December 29th 2016 were received on January 3rd 2017 by H.O.

आगरा शाखा द्वारा प्रधान कार्यालय को 29 दिसंबर, 2016 को 6,000 ₹ क्षमा कर दिये गये। परन्तु 3 जनवरी, 2017 को प्राप्त हुए।

- (e) Goods sent by H.O. to Meerut branch during 2016 were in transit on December 31, 2016 to the extent of ₹ 4,300.

2016 के दौरान प्रधान कार्यालय द्वारा माल मेरठ शाखा को भेजा गया जो 31 दिसम्बर, 2016 तक 4,300 ₹ पास कर दिया गया था।

- (f) The Agra branch showed a net profit of ₹ 5,400 and Meerut branch a net loss of ₹ 2,600 for the year ending December 31, 2016. Write up the two branches accounts in the H.O. books.

आगरा शाखा का शुद्ध लाभ 5,400 ₹ था और मेरठ शाखा का शुद्ध हानि 2,600 ₹, 31 दिसंबर, 2016 वर्ष के अंत तक था। प्रधान कार्यालय की पुस्तकों में दानों शाखाओं के खाते बनाएँ।

5. A, B and C had the following Balance Sheet on the date of dissolution : 10

समाप्ति की तारीख पर ए०, बी० और सी० का निम्नलिखित संतुलन पत्र था :

Liabilities	₹	Assets	₹
देयताएँ		सम्पत्तियाँ	
Creditors	40,000	Fixed Assets	40,000
लेनदार		सपत्तियाँ	
Bank Loan		Debtors	24,000
(बैंक कर्ज)		देनदार	
(secured on	15,000	Stock	20,000
stock)		स्टॉक	
(स्टाक पर सुरक्षित)		Cash	1,000
		नकदी	
Loan from A		Profit & Loss	30,000
ए का कर्ज		Account	
Capital		लाभ और हानि	
accounts :		खाता	
पूँजी खाता			
A 20,000			
अ			

B 20,000

ब

C 10,000 50,000

स

1,15,000**1,15,000**

Stock realised ₹ 10,000 and Fixed assets and debtors realised ₹ 45,000 in all. The expenses of realisation amounted to ₹ 2,000.

स्टॉक से प्राप्त हुए 10,000 ₹ और स्थिर सम्पत्तियों तथा देनदारों से प्राप्त हुए कुल 45,000 ₹। वसूली व्यय थे 2000 ₹।

A cannot bring any further cash. B had private assets of ₹ 8,000 and his private liabilities amounted to ₹ 6,000. C was able to pay only ₹ 4,200. The partners shared profits and losses in the ratio of 4:3:3 for A, B and C respectively. You are required to close the books of the firm by preparing the necessary ledger accounts.

ए० भावी नकदी लाने में असफल रहता है। बी० के पास 8,000 ₹ की निजी सम्पत्तियाँ थीं। और बी की निजी देयता 6,000 ₹ थी। सी केवल 4,200 ₹ देने में समर्थ था। साझेदारों के बीच लाभ-हानि का अनुपात 4:3:3 था। आपसे अपेक्षा है कि फर्म पुस्तके बंद करें और आवश्यक खाता बही खाते बनाएँ।

OR

अथवा

X, Y and Z were in partnership sharing profits and losses in the ratio of 5:3:2. On the date of dissolution their Balance sheet was as follows :

एक्स, वाई और ज़ेड इस प्रकार साझेदारी में थे कि उनका लाभहानि अनुपात 5:3:2 में था। उस समापन तिथि को फर्म का संतुलन पत्र निम्न था :

Liabilities	₹	Assets	₹
देयताएँ		सम्पत्तियाँ	
Creditors	4,00,000	Fixed Assets	5,00,000
लेनदार		स्थिर सम्पत्तियाँ	
Reserve Fund	90,000	Debtors	2,40,000
रिजर्व फंड		देनदार	
Loan from X	50,000	Stock	2,00,000
एक्स से कर्ज		स्टॉक	
Capital a/c :		Cash	1,00,000
पूँजी खाते :		नकद	
A 2,00,000			
अ			

B 2,00,000

ब

C 1,00,000 5,00,000

स

10,40,000**10,40,000**

The assets realised as follows :

सम्पत्तियों से निम्नलिखित वसूली हुई :

First realisation ₹ 3,85,000

प्रथम वसूली

Second realisation ₹ 1,45,000

द्वितीय वसूली

Third Realisation ₹ 3,00,000

तृतीय वसूली

The realisation expenses were estimated to be ₹ 32,000 but actual expenditure were ₹ 30,000. At the time of dissolution there was a contingent liability of ₹ 30,000 against the firm which was settled at ₹ 25,000 at the time of second realisation. Distribute the cash as and when realised in the safest manner. 10

वसूली के व्यय का 32,000 ₹ का पूर्वानुमान था परन्तु वास्तविक व्यय 30,000 ₹ थे। एक आकस्मिक देयता 30,000 ₹ की थी जिसे दूसरी वसूली के समय 25,000 ₹ तय कर दिया गया। नकदी को बताइये जब भी वसूली हो। सुनिश्चित करें कि सुरक्षित तरीके से जब चाहें तब नकदी का वितरण हो।

This question paper contains 8+4 printed pages]

Roll No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

S. No. of Question Paper : 1202

Unique Paper Code : 22411102

I

Name of the Paper : Business Laws

Name of the Course : B.Com. (Hons.)

Semester : I

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)

Note :— Answers may be written *either* in English *or* in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

टिप्पणी : इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

All the parts of a question should be attempted together.

1. (a) State with reasons in brief whether the following statements are True *or* False : 9

(i) Collateral transactions to an illegal agreements do not become void.

P.T.O.

(ii) Agreement in restraint of legal proceedings is valid.

(iii) Contingent contracts are void.

(b) What is the difference between Mistake of Fact and Mistake of Law ? Give examples. 6

(क) कारण बताते हुए उल्लेख कीजिए कि निम्नलिखित कथन सत्य हैं या असत्य :

(i) अवैध करारों पर संपार्श्विक लेनदेन शून्य नहीं हो जाते।

(ii) विधिक कार्यवाहियों को निरुद्ध करने वाला करार वैध होता है।

(iii) आनुषंगिक संविदाएँ शून्य होती हैं।

(ख) तथ्यगत गलती और विधिगत गलती में क्या अंतर है ? उदाहरण दीजिए।

Or

(अथवा)

(a) State with reasons in brief whether the following statements are True or False :

(i) Quasi contracts are illegal contracts.

- (ii) Wagering agreements are void ab initio.
- (iii) Consent is free when it is not caused by coercion or undue influence only.

(b) Explain in detail the position of minor in contract. 6

(क) संक्षेप में कारण देकर उल्लेख कीजिए कि निम्नलिखित कथन सत्य हैं या असत्य :

- (i) अर्ध संविदाएँ अवैध संविदा होती हैं।
- (ii) बाजी करार शुरू से शून्य होते हैं।
- (iii) सहमति तब स्वतंत्र होती है जब वह केवल जोर-जबर्दस्ती अथवा अनावश्यक प्रभाव द्वारा नहीं दी जाए।

(ख) संविदा में अल्पवयस्क की स्थिति की सविस्तर व्याख्या कीजिए।

2. (a) (i) Differentiate between fraud and misrepresentation.
- (ii) P applied for the post of Principal in a school. He was selected by the managing committee but no formal communication was sent to him. After some time committee met and cancelled the appointment

P.T.O.

of P as the Principal. He came to know through someone. He filed a suit against the managing committee. Was he entitled to file a suit against the managing committee ?

- (iii) At the risk of his life, A saved B from a serious car accident. B promises to pay ₹ 10,000 to C (Son of A). B does not pay. Can C recover ₹ 10,000 from B ?

9

- (b) Differentiate between contract of indemnity and contract of guarantee.

6

(क) (i) कपट और गलतबयानी में अंतर बताइए।

- (ii) P ने एक स्कूल में प्रिंसिपल के पद के लिए आवेदन किया। उसे प्रबंध समिति ने चुन लिया परंतु औपचारिक संचार उसे नहीं भेजा गया। कुछ समय बाद समिति की बैठक हुई और प्रिंसिपल के रूप में P की नियुक्ति को रद्द कर दिया गया। किसी के द्वारा उसे यह जानकारी मिली तो उसने प्रबंध समिति के विरुद्ध दावा डाल दिया। क्या उसे प्रबंध समिति के विरुद्ध दावा डालने का हक था ?

- (iii) अपने जीवन को जोखिम में डालकर A ने एक भीषण कार दुर्घटना से B को बचा लिया। B, C को ₹ 10,000 देने का वायदा करता है। C, A का बेटा है। B पैसा नहीं देता है। क्या C, B से ₹ 10,000 वसूल कर सकता है ?

(ख) क्षतिपूर्ति की संविदा और गारंटी की संविदा में अंतर बताइए।

Or

(अथवा)

- (a) (i) "Ratification tantamounts to prior authority."
Comment.
- (ii) C agreed to let out his musical hall to T for a series of concerts. The hall was accidentally burnt before the date of the first concert. T sued C for damages for breach of contract. Can T recover damages for breach of contract ?
- (iii) X hires a car from Y and agrees to pay hire charges of ₹ 1,000. The brake of the car is defective but Y is not aware of it. X uses the car and gets injured in an accident due to faulty brake of the car. X

P.T.O.

claims compensation for the injuries suffered by him. Will he succeed ?

9

(b) Differentiate between actual breach and anticipatory breach.

6

(क) (i) "अनुसमर्थन पूर्व प्राधिकार के समान होता है।" टिप्पणी कीजिए।

(ii) C ने संगीत की श्रृंखला आयोजित करने के लिए अपना संगीत-हॉल T को किराए पर दे दिया। दुर्घटनावश पहली संगीत गोष्ठी के दिन से पहले हॉल में आग लग गई। संविदा भंग होने के कारण T ने क्षति के लिए C पर दावा डाल दिया। क्या T संविदा भंग के लिए C से क्षतिपूर्ति वसूल कर सकता है ?

(iii) X, Y से एक कार किराए पर लेता है और ₹ 1,000 किराया देने के लिए सहमत हो जाता है। कार का ब्रेक खराब था परंतु Y को उसके बारे में पता नहीं था। X कार का प्रयोग करता है और कार के ब्रेक के खराब होने के कारण हादसे में उसे चोट लग जाती है। X, उसे लगी चोट के लिए क्षतिपूर्ति का दावा करता है। क्या वह सफल होगा ?

(ख) वास्तविक भंग और प्रत्याशित भंग में अंतर बताइए।

3. (a) (i) When can a breach of condition be treated as breach of warranty ?

(ii) "Risk prima facie passes with property." Comment.

(iii) R bought a second hand motor car from D and used it four months. It was discovered that D had no title to the car since it was the stolen one. On being compelled to return the car to the true owner, R sued D to recover the purchase price. Was R entitled to do so ? 9

(b) Distinguish between 'Sale' and 'An agreement to sell'. 6

(क) (i) शर्त भंग होने को कब वारंटी भंग के रूप में माना जाता है ?

(ii) जोखिम प्रत्यक्षतः संपत्ति के साथ चला जाता है ? टिप्पणी कीजिए।

(iii) R ने D से एक पुरानी कार खरीदी और उसे चार महीने चलाया। पता चला कि कार पर D का कोई हक नहीं है क्योंकि यह चोरी की थी। वास्तविक स्वामी को कार लौटाने के लिए बाध्य करने पर

P.T.O.

R ने D के खिलाफ क्रय कीमत वसूल करने के लिए दावा डाल दिया। क्या R को ऐसा करने का हक था ?

(ख) 'बिक्री' और 'बिक्री करार' में अंतर बताइए।

Or

(अथवा)

(a) Explain the rights of an unpaid seller against the goods. 9

(b) (i) Define the term "Delivery of Goods". State the different modes of effective delivery of goods.

(ii) X, the owner of a car, hands over the car to Y, a mercantile agent and gives him instructions to sell the car subject to a reserve price of ₹ 6 lac. Y sells the car to Z for ₹ 5 lac and misappropriates money. Z buys the car in good faith. Will Z get good title to the car ? 6

(क) माल के प्रति अदत्त विक्रेता के अधिकारों की व्याख्या कीजिए।

(ख) (i) 'माल की पहुँच' शब्द की परिभाषा दीजिए। माल की प्रभावी पहुँच के विभिन्न तरीकों का उल्लेख कीजिए।

(ii) X एक कार का स्वामी है, वह यह कार Y नामक वाणिज्यिक एजेंट को दे देता है और उसे हिदायत देता है कि वह संरक्षित कीमत ₹ 6 लाख में कार को बेच दे। Y, ₹ 5 लाख में यह कार Z को बेच देता है और इस राशि का दुर्विनियोजन करता है। Z सद्भाव में कार खरीद लेता है। क्या Z को कार का पूर्ण अधिकार मिलेगा ?

4. (a) Explain the provisions relating to voluntary winding up of LLP. 9

(b) (i) "A Limited Liability Partnership is a legal entity distinct from its members taken individually or collectively." Comment.

(ii) What protection is provided by LLP Act to partners and employees regarding whistle blowing ? 6

(क) LLP के स्वेच्छ समापन से संबंधित व्यवस्थाओं की व्याख्या कीजिए।

(ख) (i) “सीमित भागीदारी दायित्व विधिक स्थिति है जो उसके सदस्यों से भिन्न है चाहे व्यक्तिगत रूप में या सामूहिक रूप में।” टिप्पणी कीजिए।

(ii) भागीदारों और कर्मचारियों को सनसनाहट पैदा करने से संबंधित क्या सुरक्षा LLP अधिनियम में दी गई है ?

Or

(अथवा)

(a) Explain the procedure and effects of conversion of a partnership into LLP as per LLP Act, 2008. 9

(b) (i) Explain the extent of liability of LLP.

(ii) What are the eligibility conditions for a designated partner under the LLP Act ? 6

(क) LLP अधिनियम, 2008 के अनुसार भागीदारी को LLP में बदलने की प्रक्रिया और प्रभावों की व्याख्या कीजिए।

(ख) (i) LLP के दायित्व के विस्तार क्षेत्र की व्याख्या कीजिए।

(ii) LLP अधिनियम के अंतर्गत निर्दिष्ट भागीदार के लिए पात्रता शर्तें क्या हैं ?

5. (a) What is E-Governance ? How does IT Act, 2000 facilitate e-governance ? 9
- (b) Discuss the objects of IT Act, 2000. 6
- (क) ई-गवर्नेन्स क्या होता है ? IT अधिनियम, 2000 किस प्रकार ई-गवर्नेन्स को सुगम बनाता है ?
- (ख) IT अधिनियम, 2000 के उद्देश्यों की विवेचना कीजिए।

Or

(अथवा)

- (a) (i) The Appellate Tribunal has the same powers as a Civil Court but an aggrieved party may appeal to the High Court.
- (ii) Explain the meaning and punishment for publishing or transmitting obscene material in electronic form.
- (iii) Define the terms : Computer Resource and Intermediary. 9
- (b) What are the functions of Controller of Certifying Authority ? 6

P.T.O.

- (क) (i) अपीली अधिकरण की शक्तियाँ वही होती हैं जो सिविल न्यायालय की परंतु व्यथित पार्टी उच्च न्यायालय में अपील दायर कर सकता है।
- (ii) इलेक्ट्रॉनिक रूप में अभद्र सामग्री के प्रकाशित करने अथवा संचरित करने का अर्थ और इसके लिए दंड की व्याख्या कीजिए।
- (iii) कम्प्यूटर संसाधन और मध्यवर्ती पदों की परिभाषा दीजिए।

(ख) सत्यापन प्राधिकारी नियंत्रक के क्या कार्य होते हैं ?

This question paper contains 8 printed pages.

Your Roll No.

Sl. No. of Ques. Paper : 1203 I
Unique Paper Code : 22411301
Name of Paper : Human Resource Management
Name of Course : B.Com. (Hons)
Semester : III
Duration : 3 hours
Maximum Marks : 75

*(Write your Roll No. on the top immediately
on receipt of this question paper.)*

NOTE:— *Answers may be written either in English or in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.*

टिप्पणी:— *इस प्रश्नपत्र का उत्तर अंग्रेज़ी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।*

Attempt all questions.

All questions carry equal marks.

सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. (a) Explain the concept of "Human Resource Management". How is it important to both individuals and organizations?

'मानव संसाधन प्रबन्धन' की संकल्पना को समझाइए। यह व्यक्तियों व संगठनों, दोनों के लिए महत्वपूर्ण कैसे है? 7

P. T. O.

- (b) Define "Workforce Diversity". What steps or measures would you suggest to effectively manage workforce diversity in an organization?

'कार्यबल विविधता' को परिभाषित कीजिए। आप एक संगठन में कार्यबल विविधता के प्रभावशाली प्रबन्ध के लिए किन कदमों या उपायों का सुझाव देंगे ? 8

Or (अथवा)

- (a) Discuss the role of HR manager in building up core competencies and creating competitive advantage.

मूल दक्षताओं को बनाने में और प्रतिस्पर्धात्मक लाभ के सृजन करने में मानव संसाधन प्रबन्धक की भूमिका का वर्णन कीजिए। 7

- (b) Define 'empowerment' and 'empowering organization'. Explain the common barriers to employee empowerment in business organizations.

'सशक्तीकरण' एवं 'संगठन को सशक्त बनाना' को परिभाषित कीजिए। व्यावसायिक संगठनों में कर्मचारी सशक्तीकरण के सामान्य अवरोध समझाइए। 8

2. (a) What are the major problems of interview as a selection tool? How can interview be made more effective?

चयन उपकरण के रूप में साक्षात्कार की क्या मूल समस्याएँ हैं? साक्षात्कार को किस प्रकार अधिक प्रभावी बनाया जा सकता है? 7

- (b) Explain the concept of job evaluation. How is job evaluation different from job analysis?

कार्य मूल्यांकन की संकल्पना समझाइए। कार्य मूल्यांकन किस प्रकार कार्य विश्लेषण से भिन्न है? 8

Or (अथवा)

- (a) Briefly explain the quantitative and qualitative aspects of human resource planning.

मानव संसाधन नियोजन के परिमाणत्मक तथा गुणात्मक पहलुओं को संक्षेप में समझाइए। 7

- (b) Define orientation and discuss its importance for the organization and the employees.

उन्मुखीकरण को परिभाषित कीजिए और संगठन तथा कर्मचारियों के लिए उसकी महत्ता का विवेचन कीजिए। 8

3. (a) Distinguish between training and development. How will you determine the training needs of a manufacturing enterprise?

प्रशिक्षण व विकास में अन्तर कीजिए। निर्माणी उद्यम की प्रशिक्षण आवश्यकताओं को आप कैसे निर्धारित करेंगे? 7

- (b) Write an explanatory note on any two techniques of Management Development.

प्रबन्धन विकास की किन्हीं दो तकनीकों पर व्याख्यात्मक टिप्पणी लिखिए। 8

Or (अथवा)

- (a) What do you understand by Potential appraisal? How is it different from Performance appraisal?

P. T. O.

सम्भावित मूल्यांकन से आप क्या समझते हैं? यह प्रदर्शन मूल्यांकन से कैसे भिन्न है? 7

- (b) "Counselling of employees results in reducing conflict, frustration and stress." Do you agree? Give reasons in support of your answer.

"कर्मचारियों को परामर्श देने से संघर्ष, निराशा तथा तनाव कम होते हैं।" क्या आप सहमत हैं? अपने उत्तर के समर्थन में कारण दीजिए। 8

4. (a) Discuss the merits and limitations of seniority based promotion and merit based promotion.

वरिष्ठता आधारित पदोन्नति तथा योग्यता आधारित पदोन्नति के लाभ व हानियों का विवेचन कीजिए। 7

- (b) Define social security and explain its significance in the context of Indian working conditions.

सामाजिक सुरक्षा को परिभाषित कीजिए तथा काम करने की भारतीय परिस्थितियों के संदर्भ में उसका महत्व समझाइए। 8

Or (अथवा)

- (a) What does the concept of compensation imply? What factors should be considered while determining the financial compensation of employees of an enterprise?

क्षतिपूर्ति की संकल्पना में क्या निहित है? किसी उद्यम के कर्मचारियों को आर्थिक क्षतिपूर्ति निर्धारित करते समय किन कारकों को ध्यान में रखना चाहिए? 7

- (b) Explain the applications of Human Resource Information System (HRIS) in a modern organization.

मानव संसाधन सूचना प्रणाली के एक आधुनिक संगठन में अनुप्रयोग समझाइए। 8

5. Write detailed notes on any *two* of the following:

- (a) HR Audit
- (b) Importance of collective bargaining
- (c) Employee Stock Option Plan
- (d) 360 degree appraisal
- (e) On the job training methods.

निम्न में से किन्हीं दो पर विस्तृत टिप्पणी लिखिए:

- (a) मानव संसाधन अंकेक्षण
- (b) सामूहिक सौदेबाज़ी का महत्त्व
- (c) ESOP
- (d) 360° मूल्यांकन
- (e) कार्य पर प्रशिक्षण विधियाँ।

7.5×2

Or (अथवा)

Case Study

Last year, Mr. Manohar had received promotion to the position of Manager of Engineering Department of Madras Manufacturing Company, a medium sized firm

P. T. O.

producing numerous household products. Manohar had an electrical engineering degree and had been working with the company for about seven years after graduating from a reputed institute of technology.

Manohar's record as a design engineer was excellent. He had developed three new products that were being marketed around the world and was widely respected for his innovative contributions to the company recognized for its reputation as the industry leader in new product research and development. Throughout his seven years with the Madras Manufacturing Company, Manohar had kept himself up-to-date in his field by reading engineering journals and by attending conferences and workshops. Because of his technical/engineering experience with the company and his ability to get along with people, top management felt very confident in promoting Manohar to the position of manager of engineering department.

Manohar's early experience in coordinating the working of eighteen engineers in the department proved to be a real challenge. He experienced considerable difficulties being a manager as compared to an engineer. He continued to be very involved with research and product design and worked very long hours (sometimes upto twelve hours a day) in order to keep up his design engineering.

Recently, Manohar was told by his boss that he was not providing the leadership to the department that top management believed was necessary in order to

achieve maximum effectiveness. Manohar also began to feel pressure from some of the engineers who likewise believed that he was involved in performing routine engineering jobs and not managing the department.

Answer the following questions on the basis of the above case study:

- (a) What is the basic problem confronting Manohar as a manager?
- (b) Did the management make a mistake in promoting Manohar to the position of a manager?
- (c) What suggestions would you like to make to improve performance of Manohar as a manager?

मद्रास मैन्यूफेक्चरिंग कम्पनी, एक मध्यम आकार की कम्पनी जो गृहस्थी के अनेक उत्पादों का निर्माण करती है, ने पिछले वर्ष श्री मनोहर को यांत्रिकी विभाग के प्रबन्धक के पद पर पदोन्नति दी। श्री मनोहर के पास इलैक्ट्रिकल इंजीनियरिंग की डिग्री थी और एक सम्मानित प्रौद्योगिकी संस्थान से स्नातक करने के बाद वे सात साल से कम्पनी में कार्यरत थे।

एक डिज़ाइन इंजीनियर के रूप में श्री मनोहर का रिकार्ड उत्तम था। उन्होंने तीन नये उत्पादों का विकास किया था, जिनका कि सम्पूर्ण विश्व में विपणन किया जा रहा था। कम्पनी को दिये अपने अभिनव योगदानों के लिए उनको व्यापक रूप से सम्मान प्राप्त था और इस कारण कम्पनी नये उत्पादों के शोध व विकास के लिए उद्योग में अग्रणी होने की प्रतिष्ठा के लिए जानी जाती थी। मद्रास मैन्यूफेक्चरिंग कम्पनी के साथ अपने सात सालों के कार्य में श्री मनोहर ने अभियान्त्रिकी की जर्नलों को पढ़कर तथा सम्मेलनों और कार्यशालाओं में भाग लेकर अपने क्षेत्र में अपने आपको आधुनिकतः अद्यतन रखा। कम्पनी

P. T. O.

के साथ उनके यान्त्रिकी/तकनीकी अनुभव के कारण तथा लोगों के साथ मेल रखने की उनकी काबलियत के कारण उच्च प्रबन्धन को श्री मनोहर को यान्त्रिकी विभाग के प्रबन्धक के पद पर पदोन्नत करने में ज्यादा साहस नहीं दिखाना पड़ा।

विभाग में 18 अभियन्ताओं के कार्यों को समन्वयित करने के शुरू के अनुभव श्री मनोहर के लिए वास्तविक चुनौती के पल रहे। एक अभियन्ता के समकक्ष एक प्रबन्धक होने में उन्हें काफी कठिनाइयों का अनुभव हुआ। वे शोध कार्य और उत्पाद डिज़ाइन में शामिल रहे और बहुत लम्बे समय तक काम करते रहे (किसी-किसी दिन 12 घंटे तक) अपनी डिज़ाइन यान्त्रिकी के ज्ञान को बनाये रखने के लिए।

हाल ही में मनोहर को उसके बॉस ने कहा कि वह विभाग को वह नेतृत्व प्रदान नहीं कर पा रहा है जो उच्च प्रबन्धन का मानना था कि अधिकतम प्रभावशीलता पाने के लिए आवश्यक है। मनोहर अपने विभाग के कुछ अभियन्ताओं से भी दबाव अनुभव करने लगा था जो यह भी मानते थे कि मनोहर विभाग का प्रबन्ध देखने के स्थान पर सामान्य अभियान्त्रिकी कार्य करने में लगा रहता है।

उक्त केस स्टेडी के आधार पर निम्न प्रश्नों के उत्तर दीजिए:

- प्रबन्धक के रूप में मनोहर के सामने क्या मूलभूत समस्या है?
- मनोहर को प्रबन्धक के पद पर पदोन्नत करके क्या प्रबन्धन वर्ग ने ग़लती की है?
- प्रबन्धक के रूप में मनोहर के प्रदर्शन में सुधार लाने के लिए आप क्या सुझाव देना चाहेंगे?

3×5

[This question paper contains 32 printed pages]

Your Roll No. :

Sl. No. of Q. Paper : 1204 I

Unique Paper Code : 22411302

Name of the Course : **B.Com.(Hons.)**

Name of the Paper : Income Tax Law and
Practice

Semester : III

Time : 3 Hours **Maximum Marks : 55**

Instructions for Candidates :

परीक्षार्थियों के लिए निर्देश :

(a) Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.

इस प्रश्न-पत्र के प्राप्त होने पर तुरंत शीर्ष पर अपना रोल नंबर लिखें।

(b) Answer may be written either in **English** or in **Hindi**; but the same medium should be used throughout the paper.

P.T.O.

इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तर एक ही भाषा में होने चाहिए।

(c) Attempt **all** questions.

सभी प्रश्नों के उत्तर दें।

(d) **All** questions carry equal marks.

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. (a) Define previous year. Enumerate the cases in which income of previous year is taxable in previous year itself. 3.

बीते हुए साल को परिभाषित कीजिए। उस मामले को परिभाषित कीजिए जिसमें पिछले साल में अर्जित राशि, पिछले साल में ही कर के योग्य हो।

(b) Differentiate between assessee and person. 3

करदाता और व्यक्ति के बीच अन्तर स्पष्ट कीजिए।

(c) Mr. Suresh lives in Hyderabad. He frequently visits China for business purposes. Using the information given below about his stay in India for different previous years, determine his residential status for AY 2018-19. 5

मि० सुरेश हैदराबाद में रहते हैं। वे व्यवसाय के उद्देश्य से बार-बार चीन की यात्रा करते हैं। नीचे उनके भारत में पिछले कुछ वर्षों में रहने की जानकारी दी गयी है उसी के आधार पर वर्ष 2018-19 के लिए उनकी आवासीय स्थिति की विवेचना कीजिए ।

Years	Stay in India	Years	Stay in India
वर्ष	भारत में प्रवास (No. of days) दिनों की संख्या	वर्ष	भारत में प्रवास (No. of days) दिनों की संख्या
2017-18	200	2010-11	83
2016-17	100	2009-10	189
2015-16	92	2008-09	99
2014-15	90	2007-08	66
2013-14	84	2006-07	25
2012-13	105	2005-06	52
2011-12	162	2004-05	120

OR

अथवा

- (a) Explain the scheme of partial integration of agricultural income with the total income for computing tax liability. 3

देय कर की गणना के लिए कुल आय के साथ कृषि आय के आंशिक एकीकरण योजना की व्याख्या करें।

- (b) Compute Income Tax liability for AY 2018-19 of Mr. Sachin (age 39 years, a resident individual) whose total Income is ₹ 3,50,000. 3

मि० सचिन के वर्ष 2018-19 के लिए देय आय कर की गणना करें, जिनकी कुल आय ₹ 3,50,000 है। (एक स्थानीय आवासी, उम्र 39 वर्ष)

- (c) Mr. Sarthak, an Indian citizen settled in Netherlands in 1998. He comes to visit India after a long time during PY 2017-18 on 12.12.2017 and leaves India on 06.04.2018. He furnishes the following information. Determine his taxable income for the AY 2018-19. 3

भारतीय मूल के मि० सार्थक, जो वर्ष 1998 से नीदरलैण्ड में बसे हुए हैं। बहुत समय बाद वे भारत में भुगतान वर्ष 2017-18 के दौरान दिनांक 12.12.2017 को वापस आये और दिनांक 06.04.2018 को भारत छोड़ दिये। उन्होंने निम्नलिखित जानकारीयाँ प्रस्तुत की। इस आधार पर वर्ष 2018-19 के लिए उनकी कर देय राशि ज्ञात कीजिए।

S. No.	Particulars	Amount (₹)
क्रम सं.	ब्यौरा	राशि (₹)
(i)	Interest on Indian Bank deposits pertaining to PY 2017-18 भुगतान वर्ष 2017-18 में भारतीय बैंक में जमा राशि का ब्याज	35,000
(ii)	Dividend from Indian Company received on 31.03.2018. भारतीय कम्पनी से प्राप्त लाभांश दिनांक 31.03.2018 को	68,000

- | | | |
|-------|--|----------|
| (iii) | Income from agriculture in Netherlands, received there during the PY 2017-18.
भुगतान वर्ष 2017-18 में नीदरलैंड से प्राप्त कृषि आय | 1,45,000 |
| (iv) | Technical fees received by him in Netherlands from Government of India on 15.10.2017.
दिनांक 15.10.2017 को नीदरलैंड में भारतीय सरकार द्वारा उसको तकनीकी फीस की प्राप्ति | 55,500 |
| (v) | Rental income from house situated in Netherlands received in India on 22.12.2017.
दिनांक 22.12.2017 को भारत में नीदरलैंड में स्थित मकान से अर्जित किराया. | 87,000 |

(vi) Gift received from friend 1,25,000
in India on 04.04.2018.

दिनांक 04.04.2018 को भारतीय
दोस्तों से प्राप्त तोहफा

(vii) He made Donation to PM 25,000
national relief fund during

P.Y. 2017-18.

भुगतान वर्ष 2017-18 के दौरान

उन्होंने प्रधानमंत्री राष्ट्रीय राहत निधि में
दान दिया।

2. (a) Mr. Dhruv (with 60% hearing impairment-certified by medical authority) is 55 years old resident individual and is working as an assistant manager with STAR Pvt. Ltd. in Chennai. He furnishes the following information for the PY 2017-18. Compute his total income and tax liability for AY 2018-19.

मि० ध्रुव (60 प्रतिशत श्रवण में बाधित - चिकित्सा प्राधिकरण द्वारा प्रमाणित) जो 55 वर्षीय वृद्ध व्यक्ति हैं और वे स्टार प्राइवेट लि० में सहायक प्रबन्धक के रूप में चेन्नई में कार्य कर रहे हैं। उन्होंने भुगतान वर्ष 2017-18 के लिये निम्नलिखित जानकारियाँ प्रस्तुत की। उनकी आँकलन वर्ष 2018-19 के लिए उनके सम्पूर्ण आय और कर देयता की गणना कीजिए।

S. No.	Particulars	Amount (₹)
क्र.सं.	व्यौरा	राशि (₹)
(i)	Basic Salary मूल वेतन	60,000 p.m
(ii)	Dearness Allowance (60% forms part of salary as per terms of employment महँगाई भत्ता (कर्मचारियों के वेतन के आधार पर 60 प्रतिशत)	20,000 p.m
(iii)	Commission of 8% on turnover of ₹ 8,00,000 achieved by Mr. Dhruv for PY 2017-18.	64,000

भुगतान वर्ष 2017-18 के लिए मि० ध्रुव द्वारा
 ₹ 8,00,000 के टर्न-ओवर के लिये
 8 प्रतिशत देय कमीशन।

- (iv) Transport Allowance 4,500 p.m.
 (Expenses incurred ₹ 1,500 p.m.)

यात्रा भत्ता

(किये गये खर्च ₹ 1,500/-माह)

- (v) Conveyance Allowance 3,500 p.m.
 (Expenses incurred ₹ 3,000 p.m.)

वाहन भत्ता

(किये गये खर्च ₹ 3,000/-माह)

- (vi) House rent Allowance 32,000 p.m.
 (Rent paid ₹ 20,000 p.m.)

भवन किराया भत्ता

(किराया देय ₹ 20,000/-माह)

- (vii) His employer provides him an interest free loan on 30.08.2017 to purchase Air Conditioner . 20,000
According to terms of repayment of loan, Dhruv has to pay ₹ 1,000 p.m. starting from November, 2017.
(SBI lending rate : 10 %)

उनके नियोक्ता ने उन्हें दिनांक 30.08.2017 को ब्याज मुक्त लोन एअर कंडीशनर खरीदने के लिये दिया। लोन मुक्ति के लिए मि० ध्रुव ने नवम्बर 2017 से प्रति माह ₹ 1,000 देना शुरू किया। (SBI ऋणद (लेडिंग) रेट 10 प्रतिशत)

- (viii) Company contributed towards Recognised provident fund to which he made a matching contribution. 9,000 pm.

उसके द्वारा अर्जित एवं स्वीकृत भविष्य निधि के लिये कम्पनी द्वारा देय राशि।

- (ix) 13% interest credited to his RPF a/c during PY 2017-18. 39,000

उसको भुगतान वर्ष 2017-18 के दौरान स्वीकृत भविष्य निधि खाते के लिये 13 प्रतिशत देय ब्याज।

- (x) Lunch Allowance 2,000 p.m.

लंच भत्ता

- (xi) Dividend received from 10,000

Tata Corp., Indian Company

भारतीय कम्पनी, टाटा कार्पोरेशन से प्राप्त लाभांश

- (xii) Interest on Saving bank account 8,800

with Panjab National Bank

पंजाब नेशनल बैंक के बचत खाता से प्राप्त ब्याज

- (b) Illustrate Provisions of income tax act relating to tax treatment of commuted pension. 3

कम्यूटेड पेंशन के कर उपचार से सम्बन्धित आयकर अधिनियम के प्रावधानों का वर्णन कीजिए।

OR

अथवा

- (a) Raj, a General Manager of Reliable Company Ltd., retired from the company on 10.8.2017. At the time of such retirement, his basic salary was ₹ 70,000 p.m. He was also entitled to dearness allowance @ 20% of his basic salary. 60% of the dearness allowance forms part of the salary for retirement benefits. He had worked with the company for 10 years 11 months and 15 days. He got an increment of ₹ 5,000 in his basic salary w.e.f. 1.2.2017. At the time of his retirement, the company paid him a gratuity of ₹ 10,00,000. Raj had earlier worked with S. Company Ltd. from where he had received gratuity and had availed of an exemption of ₹ 3,00,000. Compute the amount of exemption available out of the gratuity received from Reliable Company Ltd. He is not covered under the Payment of Gratuity Act. 6

राज, रिलिएबल कम्पनी लि० के महाप्रबन्धक, दिनांक 10.8.2017 को कम्पनी से रिटायर हुए हैं। रिटायरमेन्ट के समय उनका मूल वेतन ₹ 70,000 प्रति माह था। उन्हें उनके मूल वेतन का 20 प्रतिशत की दर से महँगाई भत्ता प्राप्त होता था। रिटायरमेन्ट लाभांश के रूप में हुए उनके वेतन का 60 प्रतिशत महँगाई भत्ता प्राप्त हुआ। उन्होंने कम्पनी के साथ 10 वर्ष 11 माह और 15 दिन कार्य किया। उन्हें ₹ 5,000 की बढ़ोत्तरी उनके मूल वेतन के आधार पर दिनांक 1.2.2017 को प्राप्त हुई। रिटायरमेन्ट के समय कम्पनी ने उन्हें ₹ 10,00,000 का उपहार दिया। राज इससे पहले एस. कम्पनी लिमिटेड के साथ कार्य करते थे। जहाँ पर उन्होंने ₹ 3,00,000 का उपहार प्राप्त किया था। रिलिएबल कम्पनी लिमिटेड से प्राप्त उपहार (ग्रेच्युइटी) में उपलब्ध छूट की गणना करें। वह ग्रेच्युइटी एक्ट के भुगतान के तहत शामिल नहीं हैं।

- (b) Discuss the rules regarding valuation of a rent free accommodation provided to the employee by the employer ? 5

नियोक्ता के द्वारा कर्मचारियों को उपलब्ध कराये गये मुफ्त रहन-सहन के मूल्यांकन के नियमों की चर्चा करें।

3. (a) What are the provisions applicable for 'House property' when unrealised rent is realised subsequently under Income Tax Act, 1961 ?

3

‘घर सम्पत्ति’ के लिये लागू प्राविधान क्या है ? जब अवास्तविक किराया, आयकर अधिनियम, 1961 के तहत वास्तविक किराया हो जाता है।

- (b) Mr. Lal, a Chartered accountant, owns a residential house property. It has four equal units. Unit- 1 is self occupied by him for residential purposes, Unit-2 is self occupied by him for professional purposes, Units- 3 is let out for residential purposes and Unit- 4 is let out for business purposes. Rent for Unit-3 is ₹ 12,000 p.m. Rent of Unit-4 is ₹ 9,000 p.m. This Unit remains vacant for 3 months starting from 01.01.2018 during the previous year.

मि० लाल, चार्टर्ड एकाउटेंट एक आवासीय घर खरीदते हैं। इसके चार बराबर यूनिट हैं - यूनिट-1 को इन्होंने खुद आवास हेतु रखा, यूनिट-2 को इन्होंने व्यवसायिक उद्देश्य के लिये रखा, यूनिट-3 को आवासीय उद्देश्य से रखा तथा यूनिट-4 को व्यवसाय हेतु प्रयोग किया। यूनिट-3 का किराया ₹ 12,000 प्रति माह है। यूनिट-4 का किराया ₹ 9,000 प्रति माह है। पिछले वर्ष के दौरान दिनांक 01.01.2018 से 3 माह के लिये यूनिट खाली थे।

Municipal value of the : ₹ 4,00,000 p.a.
property

प्रतिवर्ष सम्पत्ति की नगरीय कीमत

Standard Rent : ₹ 4,80,000 p.a

प्रतिवर्ष मानक किराया

Fair Rental Value : ₹ 4,12,000 p.a.

प्रतिवर्ष उचित किराया मूल्य

Expenditure on repairs : ₹ 24,000

of the property

सम्पत्ति के मरम्मत हेतु खर्च

Interest on borrowed capital : ₹ 1,60,000
(barrowed during 2001 for
construction of this property.

Loan is still outstanding)

उधार पूँजी पर ब्याज (वर्ष 2001 के दौरान
इस सम्पत्ति को बनाने हेतु लिया गया लोन
जो चल रहा है)

Municipal tax is imposed at the rate of 10%
of Municipal value which is paid by Mr.
Lal.

नगरीय कीमत के अनुसार नगरीय कर जो 10
प्रतिशत है, मि० लाल के द्वारा देय है।

Mr. Lal has Income from ₹ 2,55,000
other sources of

अन्य स्रोतों से मि० लाल की
अर्जित आय

Compute his taxable income for AY 2018-19.

8

ऑकलन वर्ष 2018-19 के लिये कर देय आय की
गणना कीजिए।

OR

अथवा

- (a) Discuss the provisions of section 44AE of the Income Tax Act, 1961 regarding computation of income on estimated basis in the case of taxpayers engaged in the business of plying, hiring or leasing of goods carriages. 3

सामानों के ढोने, उनको रखने तथा अन्य कार्यों हेतु किसी करदाता के कर की गणना करने सम्बन्धी नियमों का वर्णन आयकर अधिनियम, 1961 के सेक्सन 44AE के अन्तर्गत कीजिए।

- (b) Ms. Jyoti (age 40 Yrs, a resident individual) furnishes the following information for the PY 2017-18. 8

मि० ज्योति (उम्र 40 वर्ष, स्थानीय आवासी) ने भुगतान वर्ष 2017-18 के लिये निम्नलिखित जानकारियाँ प्रस्तुत की।

Profit and Loss Account for the year ending
March 31, 2018

वर्ष के अन्तिम, मार्च 31, 2018 के लिए लाभ एवं
हानि खाता

	₹		₹
Purchases	2,00,000	Sales	15,72,000
खरीददारी		बिक्री	
Salary, Bonus and Commission	4,40,000	Bad debts recovered allowed in earlier years by Assessing officer	2,000
वेतन, बोनस और कमीशन		हाल ही में अधिकारी द्वारा डूबे हुए ऋण की वसूली की गयी	

1204

Household expenses घर का भत्ता	2,500	Interest on Debentures of RIL Company आर०आई०एल० कम्पनी के ऋणपत्र पर प्राप्त व्याज	25,000
Advertisement प्रचार	1,30,000	Refund on Income Tax आयकर से धन की वापसी	1,000
Income Tax आयकर	19,000	Short term profit on sale of Investments छोटे समय के निवेश से अर्जित लाभ राशि	31,000
Donation to National defence fund राष्ट्रीय सुरक्षा फंड को दान	2,500	Gift received from father पिता द्वारा प्राप्त तोहफा	22,000

1204

Life insurance 2,000

premium on life

of assessee

जीवन को आँकते हुए

लाइफ इन्सोरेन्स प्रीमियम

Gift to 1,50,000

customers

ग्राहक द्वारा उपहार

Provision for 2,000

bad debts

डूबे हुए ऋण के

लिये प्रावधान

Depreciation 32,000

मूल्यहास

Contribution 1,00,000

to national lab for
applied scientific
research

अनुप्रयुक्त वैज्ञानिक खोज
के लिये राष्ट्रीय लैब
को अनुदान

Employer 20,000

contribution to
Recognised
provident fund

स्वीकृत भविष्य निधि
के लिये नियोक्ता का
योगदान

Net profit 5,53,000

शुद्ध लाभ

Total	16,53,000	Total	16,53,000
कुल		कुल	

Additional Information :

सहायक जानकारी :

(i) Salary, Bonus and Commission Include :

वेतन, बोनस और कमीशन शामिल है :

(a) Salary to proprietor ₹ 50,000.

मालिक को वेतन ₹ 50,000

(b) Bonus paid to employees on 02.11.2018 :
₹ 30,000.

कर्मचारियों को दिनांक 02.11.2018 को देय
बोनस ₹ 30,000

(c) Salary paid to brother-in-law :
₹ 20,000 ; ₹ 5,000 found excessive.

बहनोई को देय वेतन ₹ 20,000 ; ₹ 5,000
अत्याधिक पाया गया।

- (ii) Advertisement expenses include a bill of ₹ 40,000 which is paid through bearer cheque.

प्रचार सम्बन्धी खर्च जिसका बिल ₹ 40,000 जुड़ा है, जिसे धारक चेक द्वारा भुगतान किया गया।

- (iii) Depreciation u/s 32 is ₹ 40,000.

मूल्यहास u/s 32 के अन्तर्गत ₹ 40,000. है।

Compute her taxable income for AY 2018-19.

ऑकलन वर्ष 2018-19 के लिये उनकी करदेय आय की गणना कीजिए।

4. (a) Write a brief note on exemption in respect of capital gain arising from the transfer of residential house property u/s 54 of Income Tax Act, 1961.

5

एक आवासीय घर की सम्पत्ति के स्थानान्तरण से सम्बन्धित खर्चों में छूट का वर्णन आयकर अधिनियम, 1961 के सेक्शन 54 के अन्तर्गत एक संक्षिप्त नोट लिखिए।

- (b) Mrs. Sunaina Khera (age 69 years, resident individual) furnishes the following information pertaining to PY 2017-18. Compute her taxable income and tax liability for AY 2018-19. 6

मिस सुनैना खेर (उम्र 69 साल, व्यक्तिगत निवासिनी) भुगतान वर्ष 2017-18 से सम्बन्धित निम्नलिखित जानकारियाँ देती हैं। ऑकलन वर्ष 2018-19 के लिये करदेय आय तथा कर दायित्व की गणना कीजिए।

- (i) Receives a gift of ₹ 1,20,000 from her father's cousin.

पिता के चचेरे भाई से प्राप्त तोहफा ₹ 1,20,000।

(ii) Purchases a house property from her close friend, Neha, for ₹ 2,55,000 (stamp duty value of the property is ₹ 12,00,000).

उसके नजदीकी दोस्त नेहा द्वारा खरीदी गयी सम्पत्ति ₹ 2,55,000 (सम्पत्ति की स्टैम्प ड्यूटी कीमत ₹ 12,00,000)।

(iii) Receives ₹ 7,00,000 as Net winnings from lotteries where tax deducted at source @ 30%.

लॉटरी से जीती धनराशी ₹ 7,00,000 जिसमें स्रोत पर कर की कटौती 30 प्रतिशत की दर से है।

(iv) Receives Dividend of ₹ 1,00,000 from Infosys Limited, an Indian Company.

एक भारतीय कम्पनी इंफोसिस लिमिटेड द्वारा प्राप्त लाभांश ₹ 1,00,000।

- (v) Receives a rental income of ₹ 20,000 from letting out of furniture (not charged as business income).

किराये से अर्जित राशि ₹ 20,000 है, जिसकी फर्नीचर मुक्त जानकारी दी (यह बिजनेस आय नहीं है)

OR

अथवा

Rohit Gupta purchased a flat in Ghaziabad on 01.07.2002 for ₹ 12,00,000. During June 2010, he gifted the property to his brother Chetan. However, Chetan passes away in August 2016 and the property is transferred through his will in the name of his son Sumit. Sumit incurred ₹ 1,20,000 during 2016-17 and ₹ 80,000 during 2017-18 on the improvement of this property. He sells

the property to Abhay on 12.10.2017 for a consideration of ₹ 88,00,000. He paid commission @ 2% to the agent for arranging this deal.

रोहित गुप्ता ने दिनांक 01.07.2002 को गाजियाबाद में एक फ्लैट ₹ 12,00,000 में खरीदा। जून 2010 के दौरान उसने यह सम्पत्ति अपने भाई चेतन को उपहार के रूप में दे दिया। कुछ समय बाद अगस्त 2016 में चेतन ने यह सम्पत्ति अपने वसीयतनामा के आधार पर अपने बेटे सुमित को दे दी। सुमित ने इस सम्पत्ति के विकास हेतु 2016-17 के दौरान ₹ 1,20,000 तथा 2017-18 के दौरान ₹ 80,000 खर्च किया। उसने इस सम्पत्ति को दिनांक 12.10.2017 को अभय के हाथों ₹ 88,00,000 में बेच दिया। उसने इस कार्य के लिये 2 प्रतिशत का कमीशन एजेंट को दिया।

He utilised the net sale proceeds as follows :

उनके विक्री हेतु निम्न मापदण्ड अपनाये :

(i) Purchased Rural Electrification Corporation bonds worth ₹ 8,00,000 on 22.12.2017.

दिनांक 22.12.2017 को ₹ 8,00,000 का ग्रामीण विद्युतीकरण निगम बाण्ड खरीदा।

(ii) Purchased a residential house property in NOIDA for ₹ 35,00,000 on 05.01.2018.

दिनांक 05.01.2018 को नोएडा में एक आवासीय घर ₹ 35,00,000 का खरीदा।

(iii) Subscribed units of Notified Mutual funds (Equity Linked Savings Scheme) worth ₹ 1,95,000 on 11.02.2018.

दिनांक 11.02.2018 को ₹ 1,95,000 के म्यूचुअल फण्ड (Equity Linked Savings Scheme) की शुरुआत की।

Compute the taxable income of Sumit (age 47 years) for AY 2018-19.

ऑकलन वर्ष 2018-19 के लिये सुमित (उम्र 47 वर्ष) के करदेय आय की गणना कीजिए।

PY भुगतान वर्ष	Cost inflation Index खर्च मुद्रा स्फीति तालिका
2001-02	100
2002-03	105
2009-10	148
2010-11	167
2016-17	264
2017-18	272
2018-19	280

5. (a) Explain the provisions relating to clubbing of income of a minor child U/s 64(1A) of Income Tax Act, 1961. 6

आयकर अधिनियम, 1961 के सेक्सन 64(1A) के आधार पर अवयस्क बच्चे को आयकर में जोड़ने के नियमों की व्याख्या कीजिए।

- (b) Briefly discuss the judgement delivered by Hon'ble Supreme Court in the case Philip John Plasket Thomas vs. CIT regarding clubbing of income. 5

फिलिप जॉन प्लास्केट थॉमस बनाम सी०आई०टी० के मामले में माननीय सुप्रीम कोर्ट के निर्णय की संक्षिप्त व्याख्या करें।

OR

अथवा

- (a) Discuss the provisions of section 71 of the Income Tax Act, 1961 regarding set off of loss from one head against income from another head. 6

एक छोर से आय तथा दूसरे छोर से हानि (भुगतान) सम्बन्धी आयकर अधिनियम, 1961 के सेक्शन 71 के नियम की विधिवत चर्चा करें।

- (b) M/S. Rama Krishna & Co., is a firm carrying on business. It has business income of ₹ 3,60,000. It has paid interest to the partners @ 15% p.a. amounting to ₹ 1,50,000 which has been debited in the profit and loss account. Compute the interest and remuneration allowable to the partners.

5

मि० राम कृष्ण एण्ड कम्पनी ने व्यवसाय हेतु एक फर्म बनाया। उनके व्यवसाय की आय ₹ 3,60,000 है। वह अपने साझेदार को 15 प्रतिशत वार्षिक व्याज दर के अनुसार ₹ 1,50,000 ब्याज के रूप में देता है। साझेदार को देने योग्य राशि (ब्याज) एवं पारिश्रमिक की गणना कीजिए।

This question paper contains 8 printed pages]

Roll No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

S. No. of Question Paper : 1205

Unique Paper Code : 22411303

I

Name of the Paper : Management Principles and Applications

Name of the Course : B.Com. (Hons.) (CBCS)

Semester : III

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)

Note :— Answers may be written *either* in English *or* in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

टिप्पणी : इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

Attempt all *five* questions.

Question 1(a) is mandatory for all.

सभी पाँच प्रश्न कीजिये।

प्रश्न 1(क) सभी के लिए अनिवार्य है।

1. (a) Voltas has been manufacturing and marketing Air conditioners for a long time in India. Recently the

P.T.O.

company entered into Joint venture collaboration with a well known British multinational corporation. Among the major objectives of the joint venture included technology upgradation and productivity improvement. The company was currently estimated to be not only highly over-manned, but inefficiencies of various kinds have also been noticed. More than 2,000 employees of the company are unionized and most of the union leaders appear to be against the introduction of any change in the technology.

Questions :

- (i) As a General Manager, would you suggest Human Resource Planning at this stage to deal with the problems ?
- (ii) What steps should be initiated to ensure the success of this joint venture ? 8
- (b) "Planning is meaningless without control and control is aimless without planning." Explain. 7

Or

Discuss various techniques of control, as may be used in an industrial enterprise. 7

(क) वोल्टास भारत में लंबे अरसे से एयर कंडीशनरों का निर्माण और विपणन कर रहा है। हाल ही में कंपनी ने एक विख्यात ब्रिटिश बहुराष्ट्रीय निगम के साथ संयुक्त उद्यम सहयोग में प्रवेश किया है। संयुक्त उद्यम के मुख्य उद्देश्यों में प्रौद्योगिकी का दर्जा बढ़ाना और उत्पादकता को सुधारना शामिल है। कंपनी में न केवल इस समय अधिक व्यक्ति काम कर रहे हैं परंतु उनमें विभिन्न प्रकार की अदक्षताएँ भी देखी गई हैं। कंपनी के 2,000 से अधिक कर्मचारी यूनियन में शामिल हैं और अधिकांश यूनियन नेता प्रौद्योगिकी में किसी प्रकार के परिवर्तन लाने के खिलाफ प्रतीत होते हैं।

प्रश्न :

- (i) महाप्रबंधक के रूप में क्या आप इस समय मानव संसाधन आयोजन का समस्याओं को सुलझाने में प्रयोग करेंगे ?
- (ii) इस संयुक्त उद्यम की सफलता को सुनिश्चित करने के लिए कौनसे कदम उठाने चाहिए ?

(ख) "बगैर नियंत्रण के आयोजन अर्थहीन है और नियंत्रण बगैर आयोजन के उद्देश्यहीन है।" व्याख्या कीजिए।

अथवा

नियंत्रण की उन विभिन्न तकनीकों की विवेचना कीजिए जिनका औद्योगिक उद्यम में प्रयोग किया जा सकता है।

2. (a) "Management is the art of muddling through the situations." Comment upon this statement while discussing the features of contingency approach. 8

(b) "Management is the effective utilization of human and material resources to achieve the enterprise's objectives." Comment. 7

(क) "प्रबंध, परिस्थितियों से निकलकर व्यवस्था करने की कला है।" इस कथन पर टिप्पणी कीजिए और प्रासंगिक उपागम की विशेषताओं की विवेचना कीजिए।

(ख) "प्रबंध, उद्यम के उद्देश्यों को प्राप्त करने के लिए मानव तथा भौतिक संसाधनों का प्रभावी उपयोग होता है।" टिप्पणी कीजिए।

Or

(अथवा)

(a) "Each of the managerial functions is an exercise in coordination." Comment on this statement. 8

(b) "Managerial environment in future is going to be more challenging, requiring high degree of professionalization from managers." Comment. 7

(क) "प्रबंधकीय कार्यों में से प्रत्येक, समन्वय लाने का अभ्यास होना है।" इस कथन पर टिप्पणी कीजिए।

(ख) "भविष्य में प्रबंधकीय पर्यावरण अधिक चुनौतीपूर्ण होने वाला है जिसके लिए प्रबंधकों से उच्च कोटि के व्यवसायीकरण की आवश्यकता है।" टिप्पणी कीजिए।

3. (a) "Delegation provides the means whereby a manager multiplies himself." Comment. 8

(b) Write notes on :

(1) Functional Organization 4

(2) Decentralisation 3

(क) "प्रत्यायोजन एक तरीका बताता है जिसके द्वारा प्रबंधक स्वयं को बहुगुणित कर लेता है।" टिप्पणी कीजिए।

(ख) टिप्पणियाँ लिखिए :

(1) कार्यात्मक संगठन

(2) विकेंद्रीकरण।

Or

(अथवा)

(a) What problems are created by informal groups for the organisation ? How should management deal with such groups ?

(b) Write notes on :

(1) Matrix Organisation

(2) Network Structure.

(क) संगठन के लिए अनौपचारिक समूह कौनसी समस्याएँ पैदा करते हैं ? ऐसे समूहों से प्रबंध को कैसे बरतना चाहिए ?

(ख) टिप्पणियाँ लिखिए :

(1) मैट्रिक्स संगठन

(2) नेटवर्क संरचना।

4. Write detailed notes on any two :

2×75

(a) SWOT Analysis

(b) BCG Matrix.

(c) Strategic Planning.

निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर सविस्तार टिप्पणी लिखिए :

(क) SWOT विश्लेषण

(ख) BCG मैट्रिक्स

(ग) रणनीतिक आयोजन।

Or

(अथवा)

(a) What are the features of Decision Support System ?

Differentiate between Decision Support System and Management Information System. 8

(b) "No enterprise can achieve its objectives without systematic planning." Do you agree with this statement ?

Also discuss limitations of planning. 7

(क) निर्णय समर्थन प्रणाली की विशेषताएँ क्या हैं ? निर्णय समर्थन प्रणाली और प्रबंध सूचना प्रणाली में अंतर बताइए।

(ख) "कोई भी उद्यम बगैर व्यवस्थित आयोजन के अपने उद्देश्यों को प्राप्त नहीं कर सकता।" क्या आप इस कथन से सहमत हैं ? आयोजन की सीमाओं की भी विवेचना कीजिए।

P.T.O.

5. Write notes on any *three* :

3×5

- (a) Informal Communication
- (b) Managerial Grid
- (c) Critical Path Method
- (d) Return on Investment.

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर टिप्पणियाँ लिखिए :

- (क) अनौपचारिक संचार
- (ख) प्रबंधकीय ग्रिड
- (ग) क्रांतिक पथ विधि
- (घ) निवेश पर प्रतिफल।

Or

(अथवा)

- (a) "Leaders are born and not made." Comment. 8
- (b) "Theory Z is a comprehensive philosophy of management." Elucidate this statement. 7
- (क) "नेता जन्मजात होते हैं बनाये नहीं जाते।" टिप्पणी कीजिये।
- (ख) "सिद्धान्त Z प्रबन्ध का व्यापक दर्शन है।" इस कथन को स्पष्ट कीजिए।

[This question paper contains 8 printed pages.]

Your Roll No.....

Sr. No. of Question Paper : 1206 I

Unique Paper Code : 22411501

Name of the Paper : Principles of Marketing

Name of the Course : B.Com. (H) (CBCS)

Semester : V

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt **all** questions.
3. All parts of a question must be attempted together.
4. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए ।
2. सभी प्रश्न कीजिये ।
3. प्रश्न के सभी भागों का उत्तर एक साथ कीजिये ।
4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए ।

P.T.O.

1. (a) What do you understand by marketing? Discuss the marketing concepts that have guided the marketing decisions. (8)
- (b) Why does a marketing manager need to understand marketing environment? What are the main elements of the macro-environment affecting marketing decisions? Explain briefly. (7)

OR

- (a) Explain the concept of marketing mix. As a marketing manager of airlines company how would you plan the marketing mix? (8)
- (b) Why is marketing so important in today's world to the business firms and to the society? Elaborate. (7)
- (क) विपणन से आप क्या समझते हैं ? विपणन संबंधी निर्णयों को दिशा देने वाली विपणन संकल्पनाओं की विवेचना कीजिए ।
- (ख) विपणन प्रबंधक के लिए विपणन पर्यावरण की जानकारी क्यों आवश्यक होती है ? विपणन निर्णय को प्रभावित करने वाले बृहदपर्यावरण के मुख्य तत्व कौनसे हैं ? संक्षेप में व्याख्या कीजिए ।

अथवा

- (क) विपणन मिश्र की संकल्पना की व्याख्या कीजिए। एयरलाइन कंपनी के विपणन प्रबंधक के रूप में विपणन मिश्र का आयोजन आप कैसे करेंगे ?
- (ख) वर्तमान विश्व में व्यावसायिक फर्मों और समाज के लिए विपणन क्यों महत्त्वपूर्ण है ? व्याख्या कीजिए।

2. (a) What are the essentials for an effective segmentation? Explain geographic and psychographic bases of segmenting the market. (8)
- (b) Does the consumer go through a definitive decision process while buying a laptop? Give reasons. Also discuss the various stages of consumer buying decision process. (7)

OR

- (a) How does the selection of target market and product positioning assist the marketing manager in making prudent decisions? (8)
- (b) Why is there a need to study consumer behaviour? What are the personal and psychological factors which affect consumer behaviour? (7)

P.T.O.

- (क) प्रभावी खंडीकरण के अनिवार्य तत्व कौन से हैं ? बाजार के खंडीकरण के भौगोलिक और मनोवृत्तपरक आधारों की व्याख्या कीजिए ।
- (ख) क्या ग्राहक को लैपटॉप खरीदते समय निश्चयांक निर्णय प्रक्रिया से गुजरना पड़ता है ? कारण दीजिए । साथ ही उपयोक्ता की मुख्य निर्णय प्रक्रिया की विभिन्न अवस्थाओं की भी विवेचना कीजिए ।

अथवा

- (क) लक्ष्य बाजार चुनना और उत्पाद का स्थान तय करना किस प्रकार विवेकसहित निर्णय लेने में विपणन प्रबंधक की मदद करता है ?
- (ख) उपभोक्ता व्यवहार का अध्ययन करने की आवश्यकता क्यों है ? उपभोक्ता व्यवहार को प्रभावित करने वाले व्यक्तिगत और मनोवैज्ञानिक कारक कौन से हैं ?
3. (a) Define product. Explain the classification of products with examples. (8)
- (b) What do you understand by Pricing? Explain cost-based and demand-based pricing. (7)

OR

(a) "The market today requires setting a systematic new-product development process". Discuss. (8)

(b) Discuss various factors that a consumer-goods marketing firm needs to consider while setting the price. (7)

(क) उत्पाद की परिभाषा दीजिए। उदाहरण देते हुए उत्पादों के वर्गीकरण की व्याख्या कीजिए।

(ख) कीमत-निर्धारण से आप क्या समझते हैं? लागत आधारित और माँग आधारित कीमत निर्धारण की व्याख्या कीजिए।

अथवा

(क) बाजार को आज व्यवस्थित नव-उत्पाद विकास प्रक्रिया को स्थापित करने की आवश्यकता है। विवेचन कीजिए।

(ख) कीमत तय करते समय उपभोक्ता-वस्तुओं का विपणन करने वाली फर्म को जिन विभिन्न कारकों पर विचार करना पड़ता है उनकी विवेचना कीजिए।

4. (a) Explain the importance of channels of distribution in marketing of products. What factors affect the choice of channel of distribution? (8)

(b) What is a promotion mix? What promotion mix would you suggest for the following products? (7)

(i) Smart-Phones

(ii) Water purifier

OR

(a) "Store-based retailing has assumed considerable influence in modern-day marketing." Discuss the above statement with reference to various types of store-based retailers. (8)

(b) What are the challenges faced by the marketer while marketing goods and services in rural markets? Give suggestions to overcome these challenges. (7)

(क) उत्पादों के विपणन में वितरण की सरणियों का महत्त्व समझाइए। वितरण सरणि के चयन को कौन से कारक प्रभावित करते हैं ?

(ख) संवर्धन मिश्र क्या होता है ? निम्नलिखित उत्पादों के लिए आप किस संवर्धन मिश्र का सुझाव देंगे :

(i) स्मार्ट फोन

(ii) वाटर-प्यूरीफायर

अथवा

(क) “स्टोर आधारित खुदरा व्यापार ने आधुनिक विपणन में काफी प्रभाव प्राप्त कर लिया है।” विभिन्न प्रकार के स्टोर-आधारित खुदरा बिक्रेताओं के संदर्भ में उपर्युक्त कथन की विवेचना कीजिए।

(ख) ग्रामीण बाजारों में वस्तुओं और सेवाओं का विपणन करते समय विपणनकर्ता को किन चुनौतियों का सामना करना पड़ता है ?

5. Attempt any **three** of the following : (5,5,5)

- (i) Integrated marketing communication
- (ii) Marketing of Services
- (iii) Online marketing
- (iv) Market skimming pricing and penetration pricing

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन को कीजिए :

- (i) समेकित विपणन संचार
- (ii) सेवाओं का विपणन

(iii) ऑनलाइन विपणन

(iv) बाजार स्किमिंग कीमत निर्धारण और गहन कीमत निर्धारण

⋮

This question paper contains 16+8 printed pages]

Roll No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

S. No. of Question Paper : 1207

Unique Paper Code : 22411502 I

Name of the Paper : Fundamentals of Financial
Management

Name of the Course : B.Com. (H)

Semester : V

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)

Note :— Answers may be written *either* in English *or* in Hindi;
but the same medium should be used throughout the
paper.

टिप्पणी : इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेज़ी या हिन्दी किसी एक भाषा
में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना
चाहिए।

Attempt *All* questions.

All questions carry equal marks.

Use of simple calculator is allowed.

सभी प्रश्न कीजिए।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

साधारण कैल्कुलेटर का प्रयोग कीजिए।

P.T.O.

1. (a) "Financial management has expanded in its scope during last few decades." Discuss and contrast the salient features of the traditional and modern approaches to financial management.

4

- (b) The income statement of PQR Ltd. for the current year is as follows :

Particulars	Amount (₹)	Amount (₹)
Sales		7,00,000
<i>Less: Costs</i>		
Materials	2,00,000	
Labour	2,50,000	
Other Operating costs	80,000	
Depreciation	70,000	
Total		6,00,000
Earnings Before Interest and Taxes (EBIT)		1,00,000
<i>Less: Taxes @ 40%</i>		40,000
Earnings after Tax (EAT)		60,000

The plant manager proposes to replace an existing machine by another machine costing ₹ 2,40,000. The new machine will have 8 years life having no salvage value. It is estimated that new machine will reduce the labour cost by ₹ 50,000 per year. The old machine will realize ₹ 40,000. Income statement does not include the depreciation on old machine (the one that is going to be replaced) as the same had been fully depreciated for tax purposes last year though it will still continue to function, if not replaced, for a few years more. It is believed that there will be no change in other expenses and revenues of the firm due to this replacement. The company requires an after-tax return of 12%. The rate of tax applicable to company's income is 30%. Suggest whether the company should buy the new machine, assuming that the company follows straight line method of depreciation and the same is allowed for tax purposes.

11

(क) "वित्तीय प्रबंध के दायरे में पिछले कुछ दशकों में विस्तार हुआ है।" वित्तीय प्रबंध के परंपरागत और आधुनिक उपागमों की तुलना कीजिए और प्रमुख विशेषताओं का विवेचन कीजिए।

P.T.O.

(ख) चालू वर्ष के लिए PQR लिमिटेड की आय का विवरण

इस प्रकार है :

विवरण	राशि (₹)	राशि (₹)
बिक्री		7,00,000
घटाएँ : लागत		
सामग्री	2,00,000	
श्रम	2,50,000	
अन्य प्रचालन लागतें	80,000	
मूल्यह्रास	70,000	
कुल		6,00,000
ब्याज और कर से पहले आमदनी (EBIT)		1,00,000
घटाएँ : कर @ 40%		40,000
कर के पश्चात् आमदनी (EAT)		60,000

संयंत्र का प्रबंधक मौजूदा मशीन को एक दूसरी मशीन से प्रतिस्थापित करना चाहता है जिसकी कीमत ₹ 2,40,000 है। नई मशीन का 8 साल का जीवन होगा पर निस्तारण मूल्य नहीं होगा। अनुमान है कि नई मशीन से श्रम-लागत

₹ 50,000 प्रति वर्ष कम हो जाएगी। पुरानी मशीन से ₹ 40,000 प्राप्त होंगे। आय के कथन में पुरानी मशीन पर मूल्यह्रास शामिल नहीं है, जिस मशीन को प्रतिस्थापित करना है। क्योंकि इस पर पूरा मूल्यह्रास, कर के उद्देश्य से पिछले साल लगाया गया था यद्यपि यह अब भी कार्य कर रही है बशर्ते कि कुछ वर्ष इसे प्रतिस्थापित न किया जाए। ऐसा माना जाता है कि अन्य खर्चों में और इस प्रतिस्थापन से फर्म के राजस्व में भी कोई परिवर्तन नहीं होगा। कंपनी कर चुकाने के बाद 12% प्रतिफल चाहती है। कंपनी आय पर लागू कर की दर 30% है। सुझाव दीजिए कि कंपनी को नई मशीन खरीदनी चाहिए या नहीं, यह मानकर कि कंपनी मूल्यह्रास की सीधी रेखा विधि का अनुसरण करती है और यही कर के उद्देश्य से स्वीकृत है।

Or

(अथवा)

(a) "Wealth maximisation" is only a decision criterion and not a goal of a firm. Explain. 4

(b) EFG Technology Ltd. is considering a new project for manufacturing of solar energy games kit involving a capital expenditure of ₹ 600 lakh and working capital of

P.T.O.

₹ 150 lakh. The plant has capacity of annual production of 12 lakh units and capacity utilisation during 6-years working life of the project is expected to be as mentioned below :

Year	Capacity Utilisation (%)
1	33.33
2	66.67
3	90
4	100
5	100
6	100

The average price per unit of product is expected to be ₹ 200 netting a contribution of 40%. The annual fixed costs, excluding depreciation, are estimated to be ₹ 480 lakh per annum from the third year onwards; for the first year and second year, it would be ₹ 240 lakh and ₹ 360 lakh respectively. Depreciation is charged @ 33.33% on the basis of written down value (WDV) method. The rate of income tax may be taken as 35%. The cost of capital is 15%.

At the end of third year, an additional investment of ₹ 100 lakh would be required for working capital. Terminal value of fixed assets (sold as scrap) may be taken as 10% and for the current assets at 100%. Give suggestion to EFG Technology Ltd. regarding taking up the new project.

11

(क) "धन अधिकतमीकरण केवल निर्णय लेने का निकष है न फर्म का लक्ष्य।" व्याख्या कीजिए।

(ख) EFG प्रौद्योगिकी लिमिटेड सौर ऊर्जा खेलों की किट का निर्माण करने के लिए नई परियोजना पर विचार कर रही है जिस पर ₹ 600 लाख पूँजीगत खर्च आएगा और कार्यशील पूँजी ₹ 150 लाख की होगी। संयंत्र में 12 लाख यूनिटों का उत्पादन करने की क्षमता है और परियोजना के कार्यशील जीवन के 6 वर्ष के दौरान क्षमता उपयोग नीचे बताए गए अनुसार होने की आशा है :

वर्ष	उपयोग-क्षमता (%)
1	33.33
2	66.67
3	90
4	100
5	100
6	100

P.T.O.

प्रति यूनिट औसत कीमत ₹ 200 होने की आशा है जिसका 40% योगदान होगा। वार्षिक स्थायी लागतों का मूल्यह्रास को छोड़कर, तीसरे साल के आगे ₹ 480 लाख प्रति वर्ष होने का अनुमान है। पहले वर्ष और दूसरे वर्ष यह क्रमशः ₹ 240 लाख और ₹ 360 लाख होगी। ह्रासित मूल्य विधि (WDV) के आधार पर मूल्यह्रास 33.33% की दर से लिया जाएगा। आयकर की दर 35% ली जा सकती है। पूँजी की लागत 15% है।

तीसरे साल के अंत में कार्यशील पूँजी के लिए ₹ 100 लाख अतिरिक्त निवेश की आवश्यकता होगी। स्थायी परिसंपत्तियों का अंतिम मूल्य (स्क्रेप के रूप में बेचने पर) 10% मान सकते हैं और चालू परिसंपत्तियों के लिए 100% मान सकते हैं। EFG प्रौद्योगिकी लिमिटेड को नई परियोजना को लेने के संबंध में सुझाव दीजिए।

2. (a) What is capital budgeting ? "Capital Budgeting decisions are irreversible." Do you agree ? Comment. 4
- (b) From the following information provided by MNO Ltd., you are required to calculate the weighted average cost

of capital (k_o) using Market Value Weights. The present book value capital structure of MNO Ltd. is :

	(Amount in ₹)
Debentures (₹ 100 per debenture)	10,00,000
Preference Shares (₹ 100 per share)	5,00,000
Equity Shares (₹ 10 per share)	20,00,000
Retained Earnings	5,00,000
	40,00,000

All these securities are traded in the capital markets. Recent prices are : debentures @ ₹ 110, preference shares @ ₹ 120 and equity shares @ ₹ 22. Anticipated external financing opportunities are :

- (i) ₹ 100 per debentures redeemable at par : 20-year maturity, 8% coupon rate, 4% floating costs, sale price ₹ 100.
- (ii) ₹ 100 preference shares redeemable at par : 15-year maturity, 10% dividend rate, 5% floating costs, sale price ₹ 100.
- (iii) Equity shares : ₹ 2 per share floating costs, sale price ₹ 22.

P.T.O.

In addition, the dividend expected on the equity shares at the end of the year is ₹ 2 per share; the anticipated growth rate in dividends is 5% and the company has the practice of paying all its earnings in the form of dividends.

The corporate tax rate is 30%.

11

(क) "पूँजी-बजटन क्या होता है ? पूँजी बजटन निर्णय अनुक्रमणीय होते हैं।" क्या आप सहमत हैं ? टिप्पणी कीजिए।

(ख) निम्नलिखित सूचनाएँ MNO लिमिटेड द्वारा दी गई हैं। आपको बाजार मूल्य भारों का प्रयोग करके पूँजी की भारित औसत लागत (k_0) का परिकलन करना है। MNO लिमिटेड की वर्तमान पुस्तक मूल्य पूँजी संरचना यह है :

	(राशि ₹ में)
डिबेन्चर (₹ 100 प्रति डिबेन्चर)	10,00,000
अधिमान शेयर (₹ 100 प्रति शेयर)	5,00,000
ईक्विटी शेयर (₹ 10 प्रति शेयर)	20,00,000
प्रतिधारित आमदनी	5,00,000
	40,00,000

इन सभी प्रतिभूतियों का पूँजी बाजार में व्यापार होता है तत्काल कीमतें ये हैं : डिबेन्चर ₹ 110 की दर से, अधिमान शेयर ₹ 120 की दर से और ईक्विटी शेयर ₹ 22 की दर से। प्रत्याशित बाह्य वित्तीय अवसर ये हैं :

- (i) सम मूल्य पर प्रति देय ₹ 100 प्रति डिबेन्चर :
20 वर्ष परिपक्वता, 8% कूपन दर, 4% स्थायी लागतें,
विक्रय कीमत ₹ 100।
- (ii) सम मूल्य पर प्रतिदेय ₹ 100 वाले अधिमान शेयर :
15 वर्ष परिपक्वता, 10% लाभांश दर, 5% प्लवन लागतें,
विक्रय कीमत ₹ 100।
- (iii) ईक्विटी शेयर : ₹ 2 प्रति शेयर प्लवन लागतें, विक्रय
कीमत ₹ 22।

इसके अतिरिक्त वर्ष के अंत में ईक्विटी शेयरों पर लाभांश ₹ 2 प्रति शेयर होने की संभावना है। लाभांशों की प्रत्याशित वृद्धि दर 5% है और कंपनी की यह व्यवस्था रही है कि इसकी सारी आमदनियाँ लाभांशों के रूप में हैं। कंपनी कर दर 30% है।

Or

(अथवा)

- (a) Compare Net Present Value (NPV) with Profitability Index (PI) method of evaluating a capital budgeting proposal. Which one is better and why ? 4
- (b) There are two firms A Ltd. and B Ltd. which are identical in all respects except in terms of their capital structure as can be observed from the details given below :

Particulars	A Ltd.	B Ltd.
EBIT	₹ 1,00,000	₹ 1,00,000
10% Debentures	₹ 5,00,000	—
k_e	16%	12.5%

Calculate the value of the two firms and illustrate using MM approach how an investor holding 10% shares of A Ltd. will be benefited by switching over his investment from A Ltd. to B Ltd. When will the arbitrage process come to an end ? 11

- (क) पूँजी बजटन प्रस्ताव का मूल्यांकन करने की, निवल वर्तमान मूल्य (NPV) की लाभप्रदता सूचकांक (PI) विधि से तुलना कीजिए। कौनसी विधि बेहतर है और क्यों ?

(ख) A लिमिटेड और B लिमिटेड दो फर्मों हैं जो सभी प्रकार से समरूप हैं केवल उनकी पूँजी संरचना में अंतर है जैसा कि नीचे दी गई तफसीलों से पता लगता है :

विवरण	A लिमिटेड	B लिमिटेड
EBIT	₹ 1,00,000	₹ 1,00,000
10% डिबेन्चर	₹ 5,00,000	—
k_e	16%	12.5%

दोनों फर्मों के मूल्य का परिकलन कीजिए और MM उपागम का प्रयोग करके प्रदर्शित कीजिए कि A लिमिटेड में 10% शेयरों के धारक निवेशक को अपना निवेश A लिमिटेड से B लिमिटेड में ले जाने पर किस प्रकार लाभ होगा ? आर्बिट्रिज प्रक्रिया कब समाप्त होगी ?

3. (a) What do you mean by Agency Problem ? How can this be resolved ?

4

P.T.O.

(b) The following is the selected financial information for the year ended 31st March, 2016 for two companies : X Ltd. and Y Ltd. :

Particulars	X Ltd.	Y Ltd.
Variable cost as Percentage of Sales	66.67	75
Interest Expense (₹)	200	300
Degree of Operating Leverage	5	6
Degree of Financial leverage	3	4
Income tax rate	35%	35%

Prepare Income Statement of both companies and also comment on their risk position.

11

(क) एजेन्सी समस्या से आप क्या समझते हैं ? इसका निराकरण कैसे किया जा सकता है ?

(ख) X लिमिटेड और Y लिमिटेड नामक दोनों कंपनियों के लिए 31 मार्च, 2016 को समाप्त हुए वर्ष के लिए वित्तीय सूचनाएँ निम्नलिखित हैं :

विवरण	X लिमिटेड	Y लिमिटेड
बिक्री की प्रतिशतता के रूप में परिवर्ती लागत	66.67	75
ब्याज संबंधी खर्चे (₹)	200	300
प्रचालन लीवरेज की डिग्री	5	6
वित्तीय लीवरेज की डिग्री	3	4
आयकर की दर	35%	35%

दोनों कंपनियों की आमदनी का कथन तैयार कीजिए और उनकी जोखिम स्थिति पर टिप्पणी कीजिए।

Or

(अथवा)

- (a) Why is consideration of the time value of money important in financial decision-making? How can time be adjusted ?

4

P.T.O.

- (b) From the information given below, determine the value of two firms (A Ltd. and B Ltd.) belonging to homogeneous risk class except in terms of capital structure under (i) Net Income approach and (ii) Net Operating Income approach :

Details	A Ltd.	B Ltd.
Earnings before interest and tax (EBIT)	₹ 2,25,000	₹ 2,25,000
Interest (0.15)	₹ 75,000	—
Equity Capitalisation Rate	0.20	
Tax rate	0.35	

- (क) वित्तीय निर्णय लेने में पैसे के समय मूल्य पर विचार क्यों किया जाता है ? समय का समायोजन कैसे किया जा सकता है ?

(ख) नीचे दी गई सूचनाओं से A लिमिटेड और B लिमिटेड नामक दो फर्मों का मूल्य निर्धारित कीजिए जो समजात जोखिम वर्ग में आती हैं केवल (i) निवल अल्प उपागम और (ii) निवल प्रचालन आय उपागम के अंतर्गत पूँजी संरचना को छोड़कर :

तफसीलें	A लिमिटेड	B लिमिटेड
ब्याज और कर चुकाने से पहले आय (EBIT)	₹ 2,25,000	₹ 2,25,000
ब्याज(0.15)	₹ 75,000	—
ईक्विटी पूँजीकरण दर	0.20	
कर दर	0.35	

4. (a) Discuss the Modigliani and Miller approach of irrelevance of dividends. 4

(b) The following information is collected from the current year annual report of JKL Ltd. :

Earnings of firm	₹ 18 lakh
Number of equity shares.	3,00,000
Return on investment	22.5%
Cost of Equity	15%

P.T.O.

What should be the dividend payout ratio so as to keep the share price at ₹ 42 by using Walter Model ? Also, determine the optimum dividend payout ratio and the market price of shares at the optimum dividend payout ratio. What will the maximum and minimum share price under this model ?

11

- (क) लाभांशों की मोदिग्लियानी और मिलर उपागम की असंगतता की विवेचना कीजिए।
- (ख) JKL लिमिटेड की चालू वर्ष की वार्षिक रिपोर्ट से संकलित सूचनाएँ निम्नलिखित हैं :

फर्म की आमदनियाँ	₹ 18 लाख
ईक्विटी शेयरों की संख्या	3,00,000
निवेश पर प्रतिफल	22.5%
ईक्विटी की लागत	15%

लाभांश पेआउट अनुपात क्या होना चाहिए ताकि वाल्टर मॉडल का प्रयोग करके शेयर की कीमत ₹ 42 रहे ? साथ ही इष्टतम लाभांश पेआउट अनुपात और इष्टतम लाभांश पेआउट अनुपात पर शेयरों की बाजार कीमत का निर्धारण कीजिए। इस मॉडल के अनुसार अधिकतम और न्यूनतम शेयर कीमत क्या होगी ?

Or

(अथवा)

(a) What is "informational contents" of dividend payment ?
Enumerate the main determinants of dividend policy of the firm.

4

(b) X Ltd. belongs to a risk class for which appropriate capitalisation rate is 10%. It currently has outstanding 25000 shares selling at ₹ 100 each. The firm is contemplating the declaration of dividend of ₹ 5 per share at the end of the current financial year. The company expects to have a net income of ₹ 2.5 lakh and has a proposal for making new investments of ₹ 5 lakh.

Show that under MM assumption, the payment of dividend does not affect the value of the firm. Do you think MM model is realistic with respect to valuation ?

11

(क) लाभांश अदायगी की सूचनागत विषयसूची क्या होती है ?
फर्म की लाभांश नीति के मुख्य निर्धारकों का वर्णन कीजिए।

(ख) X लिमिटेड उस जोखिम वर्ग में आती है जिसके लिए उपयुक्त पूँजीकरण दर 10% है। इसके पास इस समय प्रत्येक

P.T.O.

शेयर ₹ 100 में बिकने वाले 25,000 शेयर बकाया हैं। फर्म चालू वित्त वर्ष की समाप्ति पर ₹ 5 प्रति शेयर लाभांश घोषित करने की सोच रही है। कंपनी को ₹ 2.5 लाख की आमदनी होने की आशा है और इसका ₹ 5 लाख के नए निवेश करने का प्रस्ताव है।

प्रदर्शित कीजिए कि MM अभिग्रह के अंतर्गत लाभांश की अदायगी का फर्म के मूल्य पर प्रभाव नहीं पड़ता है। आपके विचार से क्या मूल्यांकन के संबंध में MM मॉडल यथार्थवादी है ?

5. (a) Explain the Miller-Orr model of cash management. 4
- (b) GHI Limited is considering making its present credit policy a bit strict. The company has current annual sales of ₹ 60,00,000 and it is expected that implementation of the proposed credit policy would decrease the annual sales to ₹ 48,00,000. The average collection period would decrease from 60 days to 45 days. The sale price of the product is ₹ 40 and the variable cost involved in manufacturing of a product is ₹ 30. On the volume of 1,50,000 units, the average cost is ₹ 34. Assume a year comprises of 360 days. Give advice whether the proposed strict credit policy shall be implemented if the firm's required rate of return is 25%.

- (क) रोकड़ प्रबंध के मिलर-ओर मॉडल की व्याख्या कीजिए।
- (ख) GHI लिमिटेड अपनी वर्तमान क्रेडिट नीति को कुछ कठोर बनाने पर विचार कर रही है। कंपनी की वर्तमान वार्षिक बिक्री ₹ 60,00,000 है और ऐसी आशा है कि प्रस्तावित क्रेडिट नीति का निष्पादन करने पर वार्षिक बिक्री ₹ 48,00,000 तक बढ़ जाएगी। औसत संग्रह अवधि 60 दिन से घटकर 45 दिन रह जाएगी। उत्पाद की विक्रय कीमत ₹ 40 है और उत्पाद को बनाने से संबंधित परिवर्ती लागत ₹ 30 है। बड़ी संख्या में 1,50,000 यूनिटों का निर्माण करने पर औसत लागत ₹ 34 आती है। मान लीजिए कि एक वर्ष में 360 दिन होते हैं। परामर्श दीजिए कि प्रस्तावित कठोर क्रेडिट नीति का निष्पादन किया जाएगा या नहीं यदि फर्म की वांछित प्रतिफल दर 25% है।

Or

(अथवा)

- (a) Briefly explain the Economic Order Quantity (EOQ) model of inventory management.

4

P.T.O.

- (b) The following information is extracted from last year's Annual accounts of ABC Ltd. :

Details	Amount per Unit (₹)
Raw Material cost	100
Direct labour cost	37.50
Overheads\cost	75
Total cost	212.50
Profit	37.50
Selling Price	250

The company keeps raw material in stock on an average for four weeks, work-in-progress in stock on an average for one week and finished goods in stock on an average for two weeks. The credit allowed by suppliers is three weeks and company allows four weeks credit to its debtors. The lag in payment of wages is one week and lag in payment of overhead expenses is two weeks. The company sells one-fifth of its output against cash and maintains cash in hand and at bank balance put together at ₹ 37,500.

You are required to prepare an estimate of working capital needed to finance an activity level of 1,30,000 units of production. Assume that production is carried on evenly throughout the year and overheads and wages accrue similarly. Work-in-progress stock is 80% completed in all respects.

11

- (क) विषय सूची प्रबंध के आर्थिक आदेश मात्रा (EOQ) मॉडल की संक्षेप में व्याख्या कीजिए।
- (ख) ABC लिमिटेड के पिछले वर्ष के वार्षिक खातों से निम्नलिखित सूचनाएँ निष्कर्षित की गई हैं :

तफसीलें	राशि प्रति यूनिट (₹)
कच्ची सामग्री की लागत	100
प्रत्यक्ष श्रम लागत	37.50
उपरिव्यय लागत	75
कुल लागत	212.50
लाभ	37.50
विक्रय कीमत	250

कंपनी औसतन 4 सप्ताह के लिए कच्ची सामग्री का स्टॉक रखती है; कार्य प्रगति पर वाले माल का औसतन 1 सप्ताह

P.T.O.

के लिए स्टॉक रहता है और तैयार माल का औसतन स्टॉक दो सप्ताह के लिए रहता है। सप्लायरों द्वारा तीन सप्ताह का क्रेडिट दिया जाता है और कंपनी अपने देनदारों को 4 सप्ताह का क्रेडिट देती है। मजदूरियों की अदायगी में देरी एक सप्ताह की है और उपरिव्यय खर्चों की अदायगी में दो सप्ताह की देरी है। कंपनी अपने उत्पादन का पाँचवाँ भाग रोकड़ बेचती है और रोकड़ हाथ में और बैंक में शेष मिलाकर ₹ 37,500 बना रहता है।

आपको 1,30,000 यूनिटों के उत्पादन की गतिविधि के लिए वित्त उपलब्ध कराने के लिए कार्यशील पूँजी का अनुमान तैयार करना है। मान कर चलें कि उत्पादन सारे साल समान रूप से किया जा रहा है और उपरिव्यय तथा मजदूरियाँ इसी प्रकार उपस्थित होती हैं। कार्य प्रगति पर वाले माल का स्टॉक सभी प्रकार से 80% पूरा हो चुका है।

Roll No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

S. No. of Question Paper : 802

Unique Paper Code : 22415102

I

Name of the Paper : Insurance and Risk Management

Name of the Course : Generic Elective For Honours :
Commerce

Semester : I

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)

Note :— Answers may be written either in English or in Hindi;
but the same medium should be used throughout the
paper.

टिप्पणी :— इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा
में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना
चाहिए।

Attempt All questions.

All questions carry equal marks.

सभी प्रश्न कीजिए।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. Define Risk ? Explain the various steps involved in risk
management process. 15

जोखिम की परिभाषा दीजिये। जोखिम प्रबंधन प्रक्रिया से
सम्बन्धित विभिन्न कदमों की व्याख्या कीजिये।

P.T.O.

Or/(अथवा)

Differentiate between the following types of risk :

- (a) Pure Vs. Speculative
- (b) Subjective Vs. Objective
- (c) Static Vs. Dynamic.

5×3=15

जोखिम के निम्नलिखित प्रकारों में अंतर बताइये :

- (क) शुद्ध बनाम सट्टा
- (ख) विषयनिष्ठ बनाम उद्देश्यपरक
- (ग) स्थैतिक बनाम गतिक।

2. How is Indian insurance sector globalizing ? What are the benefits of globalization for emerging market economies ? 15
- भारतीय बीमा क्षेत्रक का किस प्रकार वैश्वीकरण हो रहा है ? उन्मज्जी बाजार अर्थव्यवस्था के लिए वैश्वीकरण के क्या लाभ हैं ?

Or/(अथवा)

Explain the objectives of IRDA Act, 1999. What are the powers, duties and functions of the authority under the Act ? 15

IRDA अधिनियम 1999 के उद्देश्यों की व्याख्या कीजिये। इस अधिनियम के अंतर्गत प्राधिकारी की शक्तियाँ, कर्तव्य और कार्य क्या हैं ?

3. Define the term Re-insurance. What is the rationale for it ?
How is it different from co-insurance ? 5,5,5

पुनर्बीमा शब्द की परिभाषा दीजिए। इसके लिए क्या तर्क दिया गया है ? यह सहबीमा से किस प्रकार भिन्न है ?

Or/(अथवा)

What do you mean by assignment ? Discuss various types of assignment. How is it different from nomination ? 5,5,5
समनुदेशन से आप क्या समझते हैं ? विभिन्न प्रकार के समनुदेशनों की विवेचना कीजिये। मनोनयन से यह किस प्रकार भिन्न है ?

4. What is marine insurance ? Enumerate the various types of marine insurance policies. Briefly describe the different clauses under marine insurance. 15

नौवहन बीमा क्या होता है ? विभिन्न प्रकार की नौवहन बीमा पॉलिसियों का उल्लेख कीजिये। नौवहन बीमा के अंतर्गत विभिन्न धाराओं का संक्षेप में वर्णन कीजिये।

Or/(अथवा)

Highlight the scope of Fire Insurance and general exclusions of a standard fire policy. 15

अग्नि बीमा और मानक अग्नि पॉलिसी में सामान्य अपवर्जनों को स्पष्ट कीजिये।

P.T.O.

5. Write short notes on :

7½, 7½

- (a) Health insurance policies
- (b) Principles of indemnity and Insurable Interest.

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिये :

- (क) स्वास्थ्य बीमा पॉलिसियाँ
- (ख) क्षतिपूर्ति और बीमीय हित के सिद्धांत।

Or/(अथवा)

- (a) Motor insurance policies
- (b) Doctrine of Contribution and Subrogation.

- (क) मोटर बीमा पॉलिसियाँ
- (ख) योगदान और प्रत्यासन का सिद्धांत।

[This question paper contains 6 printed pages.]

Your Roll No.....

Sr. No. of Question Paper : 1211 I

Unique Paper Code : 22413301

Name of the Paper : E-Commerce

Name of the Course : B.Com. (Hons.) SEC

Semester : III

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. All questions are compulsory.
3. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए ।
2. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं ।
3. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए ।

P.T.O.

1. (a) What is ecommerce? Is ecommerce a broader concept of e-business? (8)

(b) Differentiate between Brick & Mortar business model and Pure On-line business model? (7)

OR

(a) Explain the different layers of ISO/OSI reference model of internet protocols. (8)

(b) Explain the life cycle approach of website development. (7)

(अ) ई-कॉमर्स क्या है ? क्या वाणिज्य ई-व्यवसाय की अधिक विस्तृत अवधारणा है ?

(ब) ईटिव गारे और ऑनलाइन व्यवसाय माडलों में अन्तर स्पष्ट कीजिए।

अथवा

(अ) ISO/OSI के इन्टरनेट प्रोटोकॉल्स से सम्बन्धित रेफरेंस मॉडल के धारकों में अन्तर कीजिए।

(ब) वेबसाइट विकास के जीवनचक्र पहुंच का वर्णन कीजिए।

2. (a) What kinds of basic securities are required over the internet? (8)

- (b) What is hacking? Explain different kinds of hackers. (7)

OR

Write short note (any 3) : (5×3=15)

- (a) Sniffing
(b) Spoofing
(c) Cyber-vandalism
(d) Phishing

- (अ) इन्टरनेट के लिए क्या आधारभूत प्रतिभूतियों की आवश्यकता पड़ती हैं ?
(ब) हैकिंग (Hacking) क्या है ? हैकर्स (Hackers) के विभिन्न प्रकारों का वर्णन कीजिए ।

अथवा

किन्हीं तीन पर लघु टिप्पणियाँ लिखिये :

- (अ) स्नाइफिंग (Sniffing)
(ब) स्पूफिंग (Spoofing)
(स) साइबर अपराध
(द) फिशिंग (Phising).

P.T.O.

3. (a) What are the various properties of money transfer that are being addressed by the ACID test and ICES test? (10)
- (b) Write a short note on e-wallet. (5)

OR

- (a) What is e-money? What are the different kinds of e-money? (10)
- (b) What is payment gateway? (5)
- (अ) विभिन्न प्रकार की मुद्रा हस्तांतरित करने के ACID परीक्षण और ICES परीक्षण क्या हैं ?
- (ब) ई-वैलेट (E-wallet) पर एक लघु टिप्पणी लिखिये ।

अथवा

- (अ) ई-मुद्रा क्या है ? ई-मुद्रा के विभिन्न प्रकार क्या हैं ?
- (ब) गेटवे (gateway) क्या है ?
4. (a) Explain the concept of Online Career Services. What are the merits and demerits for employers as well as job seekers? (10)

- (b) How many kinds of links are there in HTML? Explain with appropriate examples. (5)

OR

- (a) "Online shopping has become more popular now a days. Comment. What are the pros or cons of online transactions? (10)

- (b) What is nested list in HTML? Prepare a nested list for a book shop. (5)

(अ) ऑनलाइन जीवनवृत्ति सेवाओं का वर्णन कीजिए। नियोक्ताओं और कार्य प्राप्तकर्ताओं के लिए गुण और दोष क्या हैं ?

(ब) HTML में विभिन्न स्रोत क्या हैं ? उपयुक्त उदाहरण सहित समझाइये।

अथवा

(अ) ऑनलाइन शॉपिंग आजकल काफी लोकप्रिय है ? समीक्षा कीजिए। ऑनलाइन सौदों के गुण-दोष बताइये।

(ब) HTML में धारित सूची क्या है ? पुस्तक दुकान (Book Shop) के लिए धारित सूची बनाइये।

5. (a) What is electronic signature? Explain the various legal provisions regarding electronic signature. (8)

P.T.O.

(b) Discuss various threats in on-line business model. (7)

OR

(a) Briefly Explain the various provisions regarding legal recognition and retention of electronic records. (8)

(b) What are the objectives of Information Technology Act 2000? (7)

(अ) इलैक्ट्रॉनिक हस्ताक्षर क्या है ? इलैक्ट्रॉनिक हस्ताक्षर से सम्बन्धित कानूनी प्रावधानों का वर्णन करिये ।

(ब) ऑन-लाइन व्यवसाय मॉडल के विभिन्न खतरों का वर्णन कीजिए ।

⋮

अथवा

(अ) इलैक्ट्रॉनिक अभिलेखों की कानूनी मान्यता और प्रतिधारण के विभिन्न प्रावधानों का वर्णन करिये ।

(ब) IT अधिनियम, 2000, के विभिन्न उद्देश्य क्या हैं ?

This question paper contains 16 printed pages.

Your Roll No.

Sl. No. of Ques. Paper: 1216

I

Unique Paper Code : 22417501

Name of Paper : Management Accounting

Name of Course : B.Com. (Hons.) : DSE - 1

Semester : V

Duration : 3 hours

Maximum Marks : 75

*(Write your Roll No. on the top immediately
on receipt of this question paper.)*

*(इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिये गये निर्धारित
स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिये।)*

*NOTE:— Answers may be written either in English or in
Hindi; but the same medium should be used
throughout the paper.*

*टिप्पणी:— इस प्रश्नपत्र का उत्तर अंग्रेज़ी या हिन्दी किसी एक
भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही
होना चाहिए।*

*All questions are compulsory. Each question
carries 15 marks. Marks of sub parts are
given at the end of each question.*

*सभी प्रश्न अनिवार्य हैं। प्रत्येक प्रश्न 15
अंक का है। प्रश्न के उप-भागों के
अंक सामने दिये गये हैं।*

1. (a) What is meant by cost control and cost reduction?

P. T. O.

लागत नियन्त्रण तथा लागत न्यूनीकरण से क्या आशय है ?

5

- (b) If margin of safety is Rs. 2,40,000 (40% of sales) and P/V ratio is 30% of AB Ltd, calculate its (i) break-even sales and (ii) amount of profit on sales of Rs. 9 lakhs.

यदि AB लिमिटेड की सुरक्षा सीमा 2,40,000 रु० (विक्रय का 40%) और P/V अनुपात 30% है, तो उसका (i) सम-विच्छेद विक्रय तथा (ii) 9 लाख रु० के विक्रय पर लाभ की मात्रा की गणना कीजिए।

5

- (c) X Ltd has earned a contribution of Rs. 2,00,000 and net profit of Rs. 1,50,000 on sales of Rs. 8,00,000. What is its margin of safety?

X लिमिटेड ने 8,00,000 रु० के विक्रय पर 1,50,000 रु० का निवल लाभ तथा 2,00,000 रु० का योगदान कमाया। उसकी सुरक्षा सीमा क्या है ?

5

Or (अथवा)

- (a) Define Management Accounting and explain its objectives.

प्रबन्धकीय लेखांकन को परिभाषित कीजिए तथा उसके उद्देश्य समझाइए।

5

- (b) In what respects is Cost Accounting different from Management Accounting?

लागत लेखांकन किन पहलुओं में प्रबन्धकीय लेखांकन से भिन्न है ?

5

- (c) The ratio of variable cost to sales is 70%. The break-even point occurs at 60% of the capacity sales. Find the capacity sales when fixed costs are Rs. 90,000. Also compute profit at 75% of the capacity sales.

विक्रय और परिवर्तनशील लागत का अनुपात 70% है।
सम-विच्छेद बिन्दु क्षमता बिक्री के 60% पर आता है।
क्षमता बिक्री निकालिए जब स्थिर लागत 90,000 रु० हैं।
क्षमता बिक्री के 75% पर लाभ भी निकालिए। 5

2. (a) Differentiate between Product cost and Period cost.

उत्पाद लागत व अवधि लागत में भेद कीजिए। 5

- (b) In a factory, 100 workers are engaged and average rate of wages is Rs. 5 per hour. Standard working hours per week are 40 hours, standard output is 10 units per hour. During a week in February, wages were paid for 50 workers @ Rs. 5 per hour, 10 workers @ Rs. 7 per hour and 40 workers @ Rs. 8 per hour. Actual output was 300 units. The factory did not work for 5 hours due to breakdown in the machinery.

Calculate labour cost variance, labour efficiency variance and idle time variance.

एक कारखाने में 100 कर्मचारी कार्यरत हैं तथा मज़दूरी की औसत दर 5 रु० प्रति घंटा है। सप्ताह में मानक कार्यशील घंटे 40 हैं तथा मानक उत्पादन 10 इकाई प्रति घंटा है। फरवरी के एक हफ्ते में मज़दूरी का भुगतान 50

कर्मचारियों को 5 रु० प्रति घंटा, 10 कर्मचारियों को 7 रु० प्रति घंटा तथा 40 कर्मचारियों को 8 रु० प्रति घंटा से किया गया। वास्तविक उत्पादन 300 इकाई था। मशीनों की मरम्मत के कारण कारखाने में 5 घंटे कार्य नहीं हुआ।

श्रम लागत विचरण, श्रम दक्षता विचरण और निष्क्रिय समय विचरण की गणना कीजिए। 10

Or (अथवा)

- (a) Distinguish between Standard costing and Budgetary control.

मानक लागत तथा बजटीय नियंत्रण में अन्तर कीजिए। 5

- (b) A company currently manufactures 9600 units per month of its only product and sells them at Rs. 120 per unit. Recently it agreed to a union demand for 15% increase in wages with effect from next month. This will also increase the variable overheads accordingly.

The details of current cost of production are as follows:

	<i>Cost per Unit (Rs.)</i>
Direct Material	50
Direct Labour	20
Variable Overheads (100% of Direct Labour)	20

The company is considering the following strategies to neutralize the increase in cost with a view to maintaining profit at current level:

- (i) Raise production and sales suitably without changing the selling price. How much should the sales be to maintain the same level of profit?
- (ii) Raise the selling price suitably, but maintain production and sales at current level. To attract dealers, increase the sales commission. The variable selling overheads increase by Rs. 4 per unit. Suggest a suitable price to maintain the same level of profit.

एक ही उत्पाद बनाने वाली कम्पनी आजकल उसकी 9600 इकाईयाँ प्रति माह का उत्पादन कर रही है और उन्हें 120 रु० प्रति इकाई पर बेच रही है। हाल ही में उसने श्रम संघ की माँग को मानते हुए अगले महीने से शुरु करके मज़दूरी में 15% की वृद्धि मानी। इससे परिवर्तनीय उपरिव्यय भी तदनुसार बढ़ जायेंगे।

उत्पादन की वर्तमान लागत का विवरण निम्न है:

	लागत प्रति इकाई (रु०)
प्रत्यक्ष सामग्री	50
प्रत्यक्ष श्रम	20
परिवर्तनशील उपरिव्यय (प्रत्यक्ष श्रम का 10%)	20

लाभ को वर्तमान स्तर पर बनाए रखने के विचार से लागत में वृद्धि को प्रभावहीन करने के लिए कम्पनी निम्नलिखित रणनीतियों पर विचार कर रही है:

P. T. O.

- (i) विक्रय मूल्य को परिवर्तित किये बिना उत्पादन व बिक्री को उपयुक्त रूप से बढ़ाना। लाभ के उसी स्तर को बनाए रखने के लिए बिक्री कितनी होनी चाहिए?
- (ii) विक्रय कीमत को उपयुक्त रूप से बढ़ाना परन्तु उत्पादन व बिक्री को वर्तमान स्तर पर बनाए रखना। विक्रेता को बिक्री कमीशन बढ़ाकर आकर्षित करना। परिवर्तनशील विक्रय उपरिव्यय में 4 रु० प्रति इकाई की वृद्धि। लाभ का स्तर बनाये रखने के लिए उचित कीमत सुझाइए।

10

3. A paint manufacturing company manufactures 2,00,000 p.a. medium sized tins of Spray-Lac paints when working at normal capacity. It incurs the following cost per unit:

<i>Particulars</i>	<i>Rs.</i>
Direct Materials	7.80
Direct Labour	2.10
Variable Overhead	2.50
Fixed Overhead	4.00
Total Product Cost per Unit	16.50

Each unit of the product is sold for Rs. 21 with variable selling and administrative expenses of 60 paise per tin. During the next quarter only 10,000 units can be produced and sold. Management plans to shut down the plant estimating that the fixed manufacturing cost can be reduced to Rs. 74,000 for the quarter.

When the plant is operating the Fixed Overheads are

incurred at a uniform rate throughout the year. Additional costs of plant shut down for the quarter are estimated at Rs. 14,000.

You are required:

- To express your opinion, along with the calculations, as to whether the plant should be shut down during the quarter.
- To calculate the shut down point for the quarter in units of products (*i.e.*, in terms of number of tins).

सामान्य क्षमता पर काम करते हुए एक पेन्ट निर्माणी कम्पनी स्प्रे-लेक पेन्ट के मध्यम आकार के टिनों का उत्पादन 2,00,000 टिन प्रति वर्ष करती है। वह निम्न लागत प्रति इकाई व्यय करती है:

विवरण	रु०
प्रत्यक्ष सामग्री	7.80
प्रत्यक्ष श्रम	2.10
परिवर्तनशील उपरिव्यय	2.50
स्थिर उपरिव्यय	4.00
कुल उत्पाद लागत प्रति इकाई	16.50

उत्पाद को 21 रु० प्रति इकाई से बेचा जाता है तथा परिवर्तनशील विक्रय तथा प्रशासनिक व्यय 60 पैसे प्रति टिन है। अगली तिमाही में सिर्फ 10,000 इकाई उत्पादित व बेची जा सकती हैं। प्रबन्धन की योजना कारखाने को बन्द करने की है यह अनुमान लगाते हुए कि स्थिर उत्पादन लागत तिमाही के लिए 74,000 रु० तक घटाया जा सकता है।

P. T. O.

जब कारखाना चालू है तो स्थिर उपरिव्यय पूरे वर्ष एकसमान दर पर होते हैं। तिमाही के लिए कारखाने को बन्द करने की अतिरिक्त लागत का अनुमान 14,000 रु० है।

आपको आवश्यकता है:

- (i) अपने विचार देने की, गणनाओं के साथ, कि तिमाही में कारखाने को बन्द करना चाहिए या नहीं
- (ii) गणना करने की कि उत्पाद की इकाईयों के हिसाब से तिमाही में बन्द करने का बिन्दु (यानि कि टिनों की संख्या के अनुसार)।

15

Or (अथवा)

A company at present is working at 90% capacity and producing 13,500 units per year. It operates a flexible budgetary control system. The following figures are obtained from its budget:

<i>Capacity</i>	90%	100%
Sales	15,00,000	16,00,000
Fixed expenses	3,00,500	3,00,500
Variable expenses	1,45,000	1,49,500
Semi-fixed expenses	97,500	1,00,400
Units manufactured	13,500	15,000

Labor and material cost per unit is constant under present conditions. Profit margin is 10% of sales at 90% capacity.

- (a) You are required to determine the differential cost of producing 1500 units by increasing capacity to 100%.

- (b) What price would you recommend for export of these 1500 units, taking into account that overseas prices are much lower than the indigenous prices?

एक कम्पनी हाल-फिलहाल 90% क्षमता पर कार्य करके एक वर्ष में 13,500 इकाईयों का उत्पादन कर रही है। वह लोचशील बजटरी नियन्त्रण प्रणाली को संचालित करती है। उसके बजट से निम्न आँकड़े मिलते हैं:

क्षमता	90%	100%
विक्रय	15,00,000	16,00,000
स्थिर व्यय	3,00,500	3,00,500
परिवर्तनशील व्यय	1,45,000	1,49,500
उप-स्थिर व्यय	97,500	1,00,400
निर्मित इकाईयाँ	13,500	15,000

प्रति इकाई श्रम और सामग्री व्यय वर्तमान परिस्थितियों में स्थिर हैं। 90% क्षमता पर लाभ सीमा विक्रय का 10% है।

- (a) आपको क्षमता को 100% तक बढ़ाकर 1500 इकाई का उत्पादन करने के लिए अन्तर (Differential) लागत का निर्धारण करना है।
- (b) यह ध्यान में रखते हुए कि विदेशी कीमतें स्वदेशी कीमतों से काफी कम हैं आप इन 1500 इकाईयों के निर्यात के लिए किस कीमत की सिफारिश करना चाहेंगे? 15

4. (a) What is meant by break-even analysis? Write the assumptions of break-even chart.

सम-विच्छेद विश्लेषण से क्या आशय है? सम-विच्छेद चार्ट की मान्यताएँ क्या हैं? 5

- (b) A company has a plant capacity of 19,800 machine hours. The plant can produce either product A or product B or a mixture of the two products. The following relevant information is given:

<i>Particulars</i>	<i>Product A</i>
Selling Price per Unit	Rs. 45
Variable Cost per Unit	Rs. 30
Machine hours per Unit	5 hrs.

<i>Particulars</i>	<i>Product B</i>
Selling Price per Unit	Rs. 30
Variable Cost per Unit	Rs. 18
Machine hours per Unit	3 hrs.

Market conditions are such that not more than 5,000 units of A and 4,000 units of B can be sold in a year. Fixed costs are Rs. 60,000.

Calculate the product mix that will maximize the net income and find that maximum income.

एक कम्पनी की संयंत्र क्षमता 19,800 मशीन घण्टे है। संयंत्र उत्पाद A अथवा उत्पाद B अथवा दोनों उत्पादों का मिश्रण बना सकता है। निम्नलिखित प्रासंगिक सूचना उपलब्ध है:

विवरण	उत्पाद A
विक्रय मूल्य प्रति इकाई	Rs. 45
परिवर्तनशील लागत प्रति इकाई	Rs. 30
मशीन घण्टे प्रति इकाई	5 hrs

विवरण	उत्पाद B
विक्रय मूल्य प्रति इकाई	Rs. 30
परिवर्तनशील लागत प्रति इकाई	Rs. 18
मशीन घंटे प्रति इकाई	3 hrs

बाज़ार परिस्थितियाँ ऐसी हैं कि एक वर्ष में A की 5000 इकाईयों और B की 4000 इकाईयों से ज्यादा नहीं बेची जा सकती हैं। स्थिर लागत 60,000 रु० है।

ब्रह उत्पाद मिश्र निकालिए जो निवल आय को अधिकतम करे और रस अधिकतम आय की गणना कीजिए। 10

Or (अथवा)

- (a) What are the different methods for the measurement of Divisional performance?

विभागीय प्रदर्शन को मापने की विभिन्न विधियाँ क्या हैं? 5

- (b) XY Ltd has prepared the following sales budget for the first six months of the financial year 2016-17:

Sales Budget

<i>Month</i>	<i>Units</i>
April	54,000
May	78,000
June	61,000
July	52,000
August	40,000

Inventory of the finished goods at the end of every month is to be equal to 25% of sales

P. T. O.

estimate of the next month. On 1st April, 2016 there were 13,500 units of the product at hand.

There is no work in progress at the end of any month.

Every unit of the product requires two types of material input in the following quantities:

Material A 5 kg

Material B 6 kg

Material equal to 50% of the requirement of the next month's production is to be in hand at the end of every month.

This requirement was adequately met on 1st April 2016.

Prepare the following budgets for the first quarter of the financial year 2016-17:

(i) Quantitative Production Budget

(ii) Material Purchase Budget (Quantitative).

वित्तीय वर्ष 2016-17 के प्रथम 6 महीनों के लिए XY लि० ने निम्न विक्रय बजट तैयार किया है:

विक्रय बजट

माह	इकाई
अप्रैल	54,000
मई	78,000
जून	61,000
जुलाई	52,000
अगस्त	40,000

तैयार माल की मालसूची प्रत्येक माह के अन्त में अगले माह के विक्रय अनुमान के 25% के बराबर होनी चाहिए। 1 अप्रैल, 2016 को उत्पाद की 13500 इकाईयाँ हाथ में थीं।

किसी भी माह के अन्त में प्रगति पर कार्य नहीं है।

उत्पाद की प्रत्येक इकाई को दो प्रकार की सामग्री आगम की निम्न मात्रा में आवश्यकता है:

सामग्री A 5 kg

सामग्री B 6 kg

प्रत्येक माह के अन्त में अगले माह के उत्पादन की आवश्यकता की 50% सामग्री हाथ में होनी चाहिए।

1 अप्रैल, 2016 को यह आवश्यकता पर्याप्त रूप से पूर्ण की गई थी।

वित्तीय वर्ष 2016-17 की प्रथम तिमाही के लिये निम्न बजट तैयार कीजिए:

- (i) गुणात्मक उत्पादन बजट
- (ii) सामग्री क्रय बजट (मात्रात्मक बजट)।

5. (a) Draw up a flexible budget for overhead expenses on the following data at 80% capacity level and determine the overhead rates at 70%, 80% and 90% plant capacity levels:

Variable overhead:

P. T. O.

Indirect labour	Rs. 12,000
Indirect material	Rs. 4,000
Semi-Variable overhead:	
Power (30% fixed, 70% variable)	Rs. 20,000
Repair (60% fixed, 40% variable)	Rs. 2,000
Fixed overhead:	
Depreciation	Rs. 11,000
Insurance	Rs. 3,000
Others	Rs. 10,000
Total overheads	Rs. 62,000

Estimated direct labour hours 1,24,000 hours.

80% क्षमता स्तर पर निम्नलिखित आँकड़ों के आधार पर उपरिव्यय के लिए लोचदार बजट बनाइए तथा 70%, 80% और 90% संयन्त्र क्षमता स्तरों पर उपरि दरों की गणना कीजिए:

परिवर्तनशील उपरि:

अप्रत्यक्ष श्रम	Rs. 12,000
अप्रत्यक्ष सामग्री	Rs. 4,000

अर्ध-परिवर्तनशील उपरि

शक्ति (30% स्थिर, 70% परिवर्तनशील)	Rs. 20,000
मरम्मत (60% स्थिर, 40% परिवर्तनशील)	Rs. 2,000

स्थिर उपरि:

मूल्यहांस	Rs. 11,000
बीमा	Rs. 3,000
अन्य	Rs. 10,000

कुल उपरिव्यय

Rs. 62,000

अनुमानित प्रत्यक्ष श्रम घंटे

1,24,000 hours

10

(b) Calculate from the following figures:

(i) Efficiency ratio

(ii) Activity ratio

(ii) Capacity ratio:

Budgeted Production 880 units

Standard hours per unit 10

Actual Production 750 units

Actual Working hours 6,000

निम्नलिखित आँकड़ों से:

(i) वित्तीय अनुपात

(ii) गतिविधि अनुपात

(iii) क्षमता अनुपात

निकालिये:

बजटीय उत्पादन 880 units

मानक घण्टे प्रति इकाई 10

वास्तविक उत्पादन 750 इकाई

वास्तविक कार्यशील घण्टे 6,000

5

Or (अथवा)

Write short notes on any *three* of the following:

(a) Performance Budget

P. T. O.

- (b) Responsibility Accounting
- (c) Transfer Pricing
- (d) Zero Based Budgeting.

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर संक्षिप्त टिप्पणी कीजिए:

- (a) प्रदर्शन बजट
- (b) उत्तरदायित्व लेखांकन
- (c) हस्तांतरण मूल्य
- (d) शून्य आधारित बजटन ।

This question paper contains 6 printed pages.

Your Roll No.

Sl. No. of Ques. Paper: 1222

I

Unique Paper Code : 22417505

*Name of Paper : Financial Markets, Institutions
and Financial Services*

Name of Course : B.Com. (Hons.) : DSE – 2

Semester : V

Duration : 3 hours

Maximum Marks : 75

*(Write your Roll No. on the top immediately
on receipt of this question paper.)*

*(इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिये गये निर्धारित
स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिये।)*

NOTE:— *Answers may be written either in English or in
Hindi; but the same medium should be used
throughout the paper.*

टिप्पणी:— *इस प्रश्नपत्र का उत्तर अंग्रेज़ी या हिन्दी किसी एक
भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही
होना चाहिए।*

*All questions are compulsory. Each question
carries 15 marks. Marks of sub parts are
given at the end of each question.*

*सभी प्रश्न अनिवार्य हैं। प्रत्येक प्रश्न 15
अंक का है। प्रश्न के उप-भागों के
अंक सामने दिये गये हैं।*

P. T. O.

1. (a) Discuss various components of Indian financial system and their role in financial intermediation.

भारतीय वित्तीय प्रणाली के विभिन्न संघटकों का विवेचन कीजिए तथा वित्तीय मध्यस्थता में उनकी भूमिका का भी विवेचन कीजिए।

7

- (b) Discuss difference between bank deposits and certificate of deposit. Explain main features of certificate of deposit (COD).

बैंक जमा तथा जमा का प्रमाणपत्र में अन्तर का विवेचन कीजिए। जमा के प्रमाणपत्र की मुख्य विशेषताओं को समझाइए।

8

Or (अथवा)

- (a) Discuss flow of funds accounts. Explain the significance of flow of funds accounts.

रोकड़ प्रवाह खाता का विवेचन कीजिए। रोकड़ प्रवाह खातों के महत्व को समझाइए।

7

- (b) Explain various functions of Indian money market and its role in financial system.

भारतीय मुद्रा बाजार के विभिन्न कार्यों को तथा वित्तीय प्रणाली में उसकी भूमिका को समझाइए।

8

2. (a) "Reserve Bank of India (RBI) exercises different monetary techniques to control the money market in India." Discuss.

“भारत में मुद्रा बाज़ार को नियंत्रित करने के लिए भारतीय रिज़र्व बैंक भिन्न मौद्रिक तकनीकों का प्रयोग करता है।”
विवेचन कीजिए।

7

- (b) Give an overview of the Indian Debt Market. Why is it not very much popular like equity market in India among retail investors?

भारतीय ऋण बाज़ार का अवलोकन कीजिए। खुदरा निवेशकों में, भारत में, ईक्विटी बाज़ार की तरह, यह बहुत अधिक लोकप्रिय क्यों नहीं है?

8

Or (अथवा)

- (a) Briefly discuss the functions of primary market and explain how primary market and the secondary market are interlinked.

प्राथमिक बाज़ार के कार्यों का संक्षिप्त विवेचन कीजिए तथा समझाइए कि प्राथमिक तथा द्वितीयक बाज़ार किस प्रकार एक-दूसरे से जुड़े हैं।

7

- (b) Discuss various stock market reforms since 1991 in Indian capital market.

भारतीय पूँजी बाज़ार में 1991 से हुए विभिन्न शेयर बाज़ार सुधारों का विवेचन कीजिए।

8

3. (a) “Banks are important financial institutions in the financial system.” Discuss their functions.

P. T. O.

“वित्तीय प्रणाली में बैंक महत्वपूर्ण वित्तीय संस्थाएँ हैं।”
उनके कार्यों का विवेचन कीजिए। 7

- (b) What are the different kinds of life and non-life insurance policies in India?

भारत में जीवन तथा गैर-जीवन बीमा पॉलिसियों के विभिन्न प्रकार क्या हैं? 8

Or (अथवा)

- (a) Discuss the functions and structure of IRDA as a regulator of the Indian insurance sector.

भारतीय बीमा क्षेत्रक के नियामक के रूप में IRDA के कार्यों तथा संरचना का विवेचन कीजिए। 7

- (b) Explain the mutual funds concept. Discuss the role of mutual funds in capital market development.

म्यूचुअल फण्ड की संकल्पना समझाइए। पूँजी बाज़ार के विकास में म्यूचुअल फण्डों की भूमिका को विवेचित कीजिए। 8

4. (a) What do you mean by Non-Banking Financial Companies (NBFC)? Explain their functions and role in the Indian financial system.

गैर-बैंकिंग वित्तीय कम्पनियाँ (NBFC) से आप क्या समझते हैं? भारतीय वित्तीय प्रणाली में उनके कार्यों तथा भूमिका को समझाइए। 7

- (b) Describe the term 'Merchant Banking' and discuss their post- and pre-issue obligations.

“वाणिज्यिक बैंकिंग” पद का वर्णन कीजिए। उनके पूर्व-निर्गमन तथा पश्च-निर्गमन दायित्वों को विवेचित कीजिए।

8

Or (अथवा)

- (a) Write an overview of the fund based and non-fund based financial services industry in India.

भारत में फंड आधारित तथा गैर-फंड आधारित वित्तीय सेवा उद्योग का अवलोकन कीजिए।

7

- (b) Discuss the role of Commercial Banking in Project Financing in India.

भारत में परियोजना वित्तीयन में वाणिज्यिक बैंकिंग की भूमिका का विवेचन कीजिए।

8

5. Write short notes on any *two* of the following:

- (a) Venture Capital Finance
- (b) Factoring Services
- (c) Leasing and Hire Purchase
- (d) Bank Guarantee.

निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर संक्षिप्त टिप्पणी कीजिए:

- (a) उद्यम पूँजी वित्त

P. T. O.

- (b) फ़ैक्टरिंग सेवाएँ
- (c) षट्टे पर लेना तथा किराया-क्रय
- (d) बैंक प्रत्याभूति ।

This question paper contains 4+2 printed pages]

Roll No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

S. No. of Question Paper : 1246

Unique Paper Code : 52417501 I

Name of the Paper : Human Resource Management

Name of the Course : B.Com. : DSE-1

Semester : V

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)

Note :— Answers may be written *either* in English *or* in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

टिप्पणी :— इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

Attempt *All* questions.

सभी प्रश्न कीजिए।

1. (a) State the competencies required of HR manager to perform his functions successfully. 5
- (b) What is Work Force Diversity? What are the advantages of diverse work force? 10

P.T.O.

(क) अपने कार्यों का सफलतापूर्वक निष्पादन करने के लिए HR प्रबंधक को किन सक्षमताओं की आवश्यकता होती है, उल्लेख कीजिये।

(ख) कार्य बल विविधता क्या होती है ? विविध कार्य बल के क्या लाभ हैं ?

Or/(अथवा)

(a) What is HRM ? Discuss in brief the essential features of HRM.

(b) What are the essentials of sound HR policies ?

(क) HRM क्या है ? HRM की अनिवार्य विशेषताओं का संक्षेप में विवेचन कीजिये।

(ख) स्वस्थ HR नीतियों की अनिवार्यताएँ क्या हैं ?

2. (a) Why is HR planning necessary ?

(b) Discuss in brief the significance of proper selection of personnel. Also explain the steps in the selection procedure.

- (क) HR आयोजन क्यों आवश्यक होता है ?
- (ख) कर्मचारियों के उचित चयन के महत्व की संक्षेप में विवेचना कीजिये। साथ ही चयन प्रविधि के चरणों की भी व्याख्या कीजिये।

Or/(अथवा)

- (a) Distinguish between Job Description and Job Specification. 5
- (b) Explain the merits and demerits of external sources of recruitment. Why do reputed companies prefer campus placement? 10

- (क) जॉब विवरण और जॉब विशिष्टीकरण में अंतर बताइये।
- (ख) भर्ती के बाह्य स्रोतों की अच्छाइयों और बुराइयों की व्याख्या कीजिये। क्या कारण है कि ख्यातिप्राप्त कंपनियाँ परिसर स्थापन को अधिमान्यता देती हैं ?

P.T.O.

3. (a) What are the different kinds of welfare activities usually undertaken by large sized organization in India. 5
- (b) Explain the various decisions to be taken in designing a suitable training program. Explain the benefits of training from the organizations point of view. 10
- (क) भारत में बड़े आकार के संगठनों द्वारा आमतौर पर किन विभिन्न किस्मों की कल्याणकारी गतिविधियों को चलाया जाता है ?
- (ख) उपयुक्त प्रशिक्षण कार्यक्रम को डिजाइन करने में जिन विभिन्न निर्णयों को लेना पड़ता है उनकी व्याख्या कीजिये। संगठन की दृष्टि से प्रशिक्षण के लाभों की व्याख्या कीजिये।

Or/(अथवा)

- (a) Distinguish between base compensation and supplementary compensation. 5
- (b) What do you mean by Executive Development ? What are the different methods of executive development ? 10
- (क) आधारी क्षतिपूर्ति और अनुपूरक क्षतिपूर्ति में अंतर बताइये।
- (ख) अधिशासी विकास से आप क्या समझते हैं ? अधिशासी विकास की विभिन्न विधियाँ कौनसी हैं ?

4. (a) Write a note on physical working conditions which affect the health of workers. 5
- (b) What is performance appraisal ? Explain MBO as a technique of performance appraisal. 10
- (क) भौतिक कार्यकारी दशाओं पर टिप्पणी लिखिये जो कर्मचारियों के स्वास्थ्य पर प्रभाव डालती हैं ?
- (ख) निष्पादन मूल्यांकन क्या होता है ? निष्पादन मूल्यांकन की एक तकनीक के रूप में MBO की व्याख्या कीजिये।

Or/(अथवा)

- (a) Distinguish between promotion and transfer. 5
- (b) Why do employees grievances arise ? How can the management redress the grievances ? 10
- (क) पदोन्नति और अंतरण में अंतर बताइये।
- (ख) कर्मचारियों की शिकायतें क्यों उत्पन्न होती हैं ? इन शिकायतों को प्रबंध कैसे दूर कर सकता है ?

P.T.O.

5. Write short notes on any *three* :

(5 marks each)

- (a) Job Evaluation
- (b) Induction
- (c) Employee Counseling
- (d) Outsourcing
- (e) Profit Sharing.

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिये :

- (क) जॉब मूल्यांकन
- (ख) प्रवर्तन
- (ग) कर्मचारियों को परामर्श देना
- (घ) बाह्य स्रोतीकरण
- (ङ) लाभ में हिस्सेदारी।

[This question paper contains 16 printed pages]

Your Roll No. :

Sl. No. of Q. Paper : **1251** **I**

Unique Paper Code : 52417505

Name of the Course : **B.Com. : DSE-2**

Name of the Paper : Fundamentals of
Financial Management

Semester : V

Time : 3 Hours **Maximum Marks : 75**

Instructions for Candidates :

छात्रों के लिए निर्देश :

- (a) Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.

इस प्रश्न-पत्र के प्राप्त होने पर तुरंत शीर्ष पर अपना रोल नंबर लिखें।

- (b) Answer may be written either in **English** or in **Hindi**; but the same medium should be used throughout the paper.

इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तर एक ही भाषा में होने चाहिए।

P.T.O.

- (c) Attempt **all** questions.
सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए।
- (d) **All** questions carry equal marks.
सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
- (e) Use of simple calculator is allowed.
सामान्य कैल्कुलेटर का प्रयोग कर सकते हैं।
- (f) Time-value tables will be provided.
समय - मान सारिणी उपलब्ध की जाएगी।

1. (a) "The profit maximization is not an operationally feasible criterion." Do you agree ? Give reasons. 8

“लाभ अधिकतमीकरण संक्रियात्मक रूप में साध्य निकष नहीं है।” क्या आप सहमत हैं ? कारण प्रस्तुत कीजिए।

- (b) Mr. Vijay is borrowing ₹10 lakhs from a bank for renovation of his house. Bank is giving him two options. Option one is to return this money in six equal annual installments at rate of 7% p.a. Option two is to return this money in equal half installments over a period of six years at annual rate of interest of 6.5%p.a. Which option should he select and why ? 7

मिस्टर विजय अपने पद के पुनर्नवीकरण के लिए बैंक से 10 लाख रुपये उधार लेता है। बैंक उसके सामने दो विकल्प रखती है। पहला विकल्प है इस राशि को 7% सालाना ब्याज के साथ छः बराबर की किस्तों में लौटाना। दूसरा विकल्प यह है कि इस राशि को 6.5% प्रतिवर्ष ब्याज के साथ छः वर्ष में बराबर की आधी किस्तों में लौटाना। उसे किस विकल्प को चुनना चाहिए और क्यों ?

OR

अथवा

- (a) How is cash flow different from accounting profit ? Which one is better for capital budgeting decisions ? Why ? 8

लेखाकरण लाभ से रोकड़ प्रवाह किस प्रकार भिन्न होता है ? पूँजीगत बजटन निर्णयों के लिए कौन -सा बेहतर है ? और क्यों ?

- (b) Mr. Anil is due to receive ₹ 8000 each year for eight consecutive years. However the receipts would start third year from now. Find the present value of the sum received, if the required rate of return is 12%. 7

मि० अनिल को 8000 ₹ प्रतिवर्ष लगातार आठ वर्ष तक मिलेंगे। तथापि प्राप्तियाँ अब से तीसरे वर्ष शुरू होंगी। प्राप्त धन का वर्तमान मूल्य ज्ञात कीजिए। यदि वांछित प्रतिफल दर 12% हो।

2. (a) Explain the Discount Cash Flow Techniques to evaluate Capital Budgeting Proposals.

पूँजीगत बजटन प्रस्तावों का मूल्यांकन करने के लिए बही वाली रोकड़ - प्रवाह तकनीकों की व्याख्या करें।

- (b) Vikas Ltd. is considering the purchase of new machine. Two alternative machine (X & Y) have been suggested, each having initial cost of ₹ 10,00,000 and requiring ₹ 50,000 as additional working capital at the end of first year. Net cash flows are expected to be as follows :

विकास लिमिटेड नई मशीन खरीदने पर विचार कर रहा है। X और Y नामक दो विकल्पी मशीनों को सुझाया गया है और प्रत्येक मशीन की प्रारंभिक लागत 10,00,000 ₹ है और प्रथम वर्ष के अंत में 50,000 ₹ अतिरिक्त कार्यशील पूँजी की आवश्यकता होगी। निम्न रोकड़ प्रवाह इस प्रकार होने की आशा है :

Cash Inflows

रोकड़ अंतर्प्रवाह

Year वर्ष	Machine X (₹) X मशीन (₹)	Machine Y (₹) Y मशीन (₹)
1	1,00,000	3,00,000
2	3,00,000	4,00,000
3	4,00,000	5,00,000
4	6,00,000	3,00,000
5	4,00,000	2,00,000

The company has target return on capital of 10% and on the basis you are required to compare the profitability of machines and state which alternative you consider to be financially preferable. 10

कंपनी का प्रतिफल लक्ष्य पूँजी का 10% है और इस आधार पर आपको मशीनों की लाभ प्रदत्त की तुलना करनी है और फिर उल्लेख कीजिए कि आप किस विकल्प को वित्तीय रूप में अधिमान्य मानते हैं।

OR

अथवा

Sharda Ltd. is considering two mutually exclusive machines. Both required an initial outlay of ₹ 2,00,000 each and have a life of five years. The company's required

rate of return is 10% and pays tax at the rate of 50%. The projects will be depreciated on a straight line basis. The profit before depreciation expected to be generated by the projects are as follows :

शारदा लिमिटेड दो परस्पर अनन्य मशीनों पर विचार कर रही है। दोनों के लिए 2,00,000 ₹ (प्रत्येक) का प्रारंभिक व्यय है और इनका जीवन 5 साल है। कंपनी की वांछित प्रतिफल दर 10% है और वह 50% की दर से कर देती है। परियोजनाओं पर सीधी रेखा आधार पर मूल्य ह्रास लगेगा। मूल्य ह्रास में पहले प्रत्याशित लाभ का परियोजना द्वारा मिलना इस प्रकार है :

Year वर्ष	1	2	3	4	5
Machine 1 (₹) मशीन 1 (₹)	80,000	80,000	80,000	80,000	80,000
Machine 2 (₹) मशीन 2 (₹)	1,20,000	60,000	40,000	1,00,000	1,00,000

You are required to calculate :

आपको गणना करनी है :

(i) The Net Present Value and Profitability Index for each machine.

प्रत्येक मशीन का निवल वर्तमान मूल्य और लाभ प्रदत्त सूचकांक

(ii) The Internal Rate of Return for each machine.

प्रत्येक मशीन के लिए प्रतिफल की आंतरिक दर

Which machine should be accepted and why ?

15

उसे किस मशीन को स्वीकार करना चाहिए और क्यों ?

3. (a) Explain and illustrate "Arbitrage Process" of MM theory of capital structure. 8

पूँजी- संरचना के MM सिद्धान्त की "आर्बिट्रेज प्रक्रिया" की व्याख्या कीजिए।

(b) The following figures are taken from the current balance sheet of a company :

कंपनी के चालू तुलन पत्र से निम्नलिखित आंकड़े लिए गए हैं :

Equity share capital ₹ 40,00,000

इक्विटी शेयर पूँजी

12% Preference shares ₹ 4,00,000

12% अधिमान शेयर

10% Debentures ₹ 6,00,000

10% वाले डिबेन्चर

The equity shares of company are quoted at ₹110 and the company is expected to declare a dividend of ₹ 15 per share. Rate of growth of dividend is 8% which is expected to be maintained. Assuming tax rate @ 40%.

कंपनी के इक्विटी शेयर की कीमत 110 ₹ है और आशा है कि कंपनी 15 ₹ प्रति शेयर लाभांश घोषित करेगी। लाभांश की वृद्धि दर 8% है जो कि इतनी ही बनी रहेगी। कर की दर 40% मान कर चलें।

(i) Calculate Weighted Average Cost of Capital. (WACC)

पूँजी की भारित औसत लागत (WACC) का परिकलन कीजिए।

(ii) The company wants to raise additional term loan of ₹ 5,00,000 at 10%. Calculate the revised WACC assuming the market price of equity share has gone down to ₹ 105. 7

कंपनी 10% पर 5,00,000 ₹ अतिरिक्त आविधक ऋण प्राप्त करना चाहती है। यह मानकर कि इक्विटी शेयर की बाजार कीमत गिरकर 105 ₹ हो गई है।

OR

अथवा

- (a) A company has an EBIT of ₹ 3,00,000 and overall cost of capital 12.5%. The company has debt of ₹ 5,00,000 borrowed @ 8%. Find the value of the company using NOI approach. Also show how change in debt by ₹ 3,00,000 have impact on the cost of equity of the company. 8

एक कंपनी का EBIT 3,00,000 ₹ है, और पूँजी की सकल लागत 12.5% है। कंपनी पर 5,00,000 ₹ ऋण है जो 8% की दर पर लिया गया है। NOI उपागम का प्रयोग करके कंपनी का मूल्य ज्ञात कीजिए। साथ ही प्रदर्शित कीजिए कि ऋण में 3,00,000 ₹ का परिवर्तन करने पर कंपनी की इक्विटी लागत पर असर पड़ा है।

- (b) The following particulars are related to Seema Ltd. and Leena Ltd :

निम्नलिखित विवरण सीमा लिमिटेड और लीना लिमिटेड से संबंधित है :

Particulars	Seema Ltd. (₹)	Leena Ltd. (₹)
विवरण	सीमा लिमिटेड	लीना लिमिटेड
Output and Sales (Units)	80,000	1,00,000
उत्पादन और बिक्री (यूनिटें)		
Selling Price per unit (₹)	10	8
प्रति यूनिट विक्रय कीमत (₹)		
Variable costs per unit (₹)	4	3
परिवर्ती लागत प्रति यूनिट (₹)		
Fixed cost (₹)	2,40,000	2,50,000
स्थायी लागतें (₹)		
Interest Burden on Debt (₹)	1,20,000	50,000
ऋण पर ब्याज का भार (₹)		

On the basis of data given above, compute:

7

ऊपर दिए गए आंकड़ों से :

(i) Operating leverage,

संक्रिया लीवरेज

(ii) Financial leverage and

वित्तीय लीवरेज और

(iii) Combined leverage.

संयुक्त लीवरेज का अभिकलन कीजिए।

4. (a) Explain briefly the main determinants of the dividend policy of the firm. 7

फर्म की लाभांश नीति के मुख्य निर्धारकों की संक्षेप में व्याख्या कीजिए।

- (b) Determine the Market value of equity shares of the company from the following information :

निम्नलिखित सूचनाओं से कंपनी के इक्विटी शेयरों का बाजार मूल्य निर्धारित कीजिए :

Earnings of the Company ₹ 10,00,000

कंपनी की आयें

Dividend Paid ₹ 6,00,000

लाभांश दिया

Number of Shares ₹ 2,00,000

Outstanding

बकाया शेयरों की संख्या

Price Earning Ratio 8

कीमत आय अनुपात

Rate of Return on 15%

Investment

निवेश पर प्रतिफल की दर

Are you satisfied with the current dividend policy of the firm ? If not, what should be the optimum dividend payout ratio ? Use Walter's model. .8

क्या आप फर्म की चालू लाभांश नीति से संतुष्ट हैं ? यदि नहीं तो इष्टतम अदायगी अनुपात क्या होना चाहिए ? वाल्टर्स मॉडल का प्रयोग कीजिए।

OR

अथवा

- (a) Explain Gordon's Model of Dividend Decision . Explain its assumptions.

7

लाभांश तय करने के गॉर्डन मॉडल की व्याख्या कीजिए। इसके अभिग्रहों की व्याख्या कीजिए।

- (b) Heena Ltd. has a capital of ₹10,00,000 in equity shares of ₹ 100 each. The shares are currently quote at par. The company proposes to declare a dividend of ₹ 10 per share at the end of the current financial year. The capitalization rate for the risk class to which the company belongs is 12%. What will be the market price of the share at the end of the year, if " :

हीना लिमिटेड के पास 100 ₹ वाले इक्विटी शेयरों में 10,00,000 ₹ की पूँजी है। शेयरों का वर्तमान मूल्य सममूल्य पर है। कंपनी चालू वित्तीय वर्ष की समाप्ति पर 10 ₹ प्रति शेयर लाभांश की घोषणा करना चाहती है। जोखिम वाली क्लास के लिए, जिस क्लास में कंपनी है, पूँजीकरण दर 12% है।

वर्ष के अंत में शेयर का बाजार मूल्य क्या होगा यदि :

(i) a dividend is not declared,

लाभांश की घोषणा नहीं की गई है,

(ii) a dividend is declared.

लाभांश घोषित कर दिया गया है।

(iii) Assuming that the company pays the dividend and has net profits of ₹ 10,00,000 and makes new investment of ₹ 20,00,000 during the period, how many new shares must be issued? Use the MM model. 8

यह मान लें कि कंपनी लाभांश देती है और उसका निवल लाभ 10,00,000 ₹ है, तक वह इस अवधि में 20,00,000 ₹ का नया निवेश करती है तो कितने नए शेयर जारी किए जाने चाहिए? MM मॉडल का प्रयोग कीजिए।

5. Compute the working requirements from the following details :

निम्नलिखित तफसीलों से कार्यशील जरूरतों का अभिकलन कीजिए :

Budgeted Sales	40,000 units per annum
बजटित बिक्री	यूनिट प्रतिवर्ष 40,000 ₹
Raw Material	₹ 9
Cost per unit	
कच्चे माल की लागत	
प्रति यूनिट	
Direct Labour per unit	₹ 7
प्रत्यक्ष श्रम प्रति यूनिट	
Overhead per unit	₹ 3
उपरिव्यय प्रति यूनिट	
Total Cost per unit	₹ 19
कुल लागत प्रति यूनिट	
Profit per unit	₹ 1
लाभ प्रति यूनिट	
Selling price	₹ 20
per unit	
विक्रय कीमत प्रति यूनिट	

Additional informations :

अतिरिक्त सूचनाएँ :

- (i) Debtors are allowed 7 weeks credit.
देनदारों को 7 सप्ताह का क्रेडिट दिया गया है।
- (ii) Suppliers provide 4 weeks credit.
सप्लायरों को 4 सप्ताह का क्रेडिट दिया गया है।
- (iii) Raw material will be carried in stock for 4 weeks and finished goods for 2 weeks.
कच्चा माल 4 सप्ताह के लिए और तैयार माल को 2 सप्ताह के लिए स्टॉक में ले जाया जाएगा।
- (iv) Factory processing will take on an average 4 weeks.
फैक्ट्री प्रक्रमण में औसतन 4 सप्ताह लगेंगे।

Assume labour and overhead expenses to accrue evenly throughout the production cycle.

15

मान लीजिए कि श्रम और उपरिव्यय खर्चे समस्त उत्पादन चक्र के दौरान समान रूप से होंगे।

OR

अथवा

Write short notes on the following :

5×3=15

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :

(a) Cash Budget

रोकड़ बजट

(b) Recorder Point for Inventory

माल सूची के लिए रिकार्ड बिन्दु

(c) Credit Policy

क्रेडिट नीति